ПРАЛЕТАРЫ ЎСІХ КРАЁЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРАФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„Прафсаюзы-школа камунізму, школа гаспадараньня, школа кіраўніцтва“
Ленін.

1 лістапада 1925 г.

Орган Цэнтральнага Савету Прафэсыянальных Саюзаў Беларусі.
Менск. Дом Працы.

№ 17

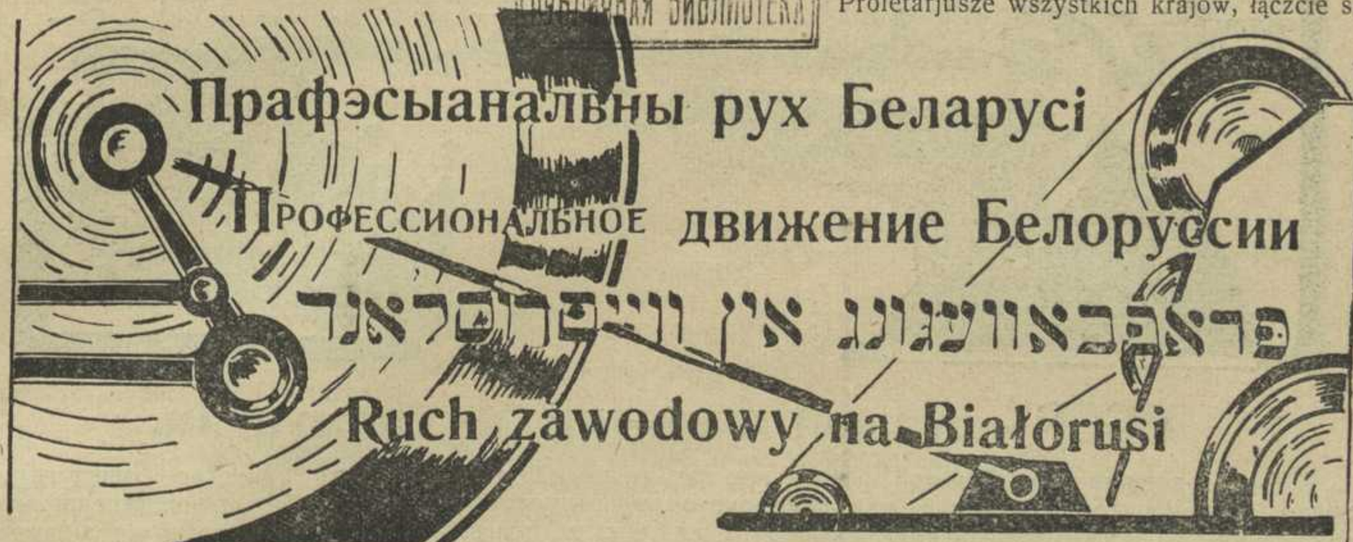
КЕК



Содержание



Пралетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!



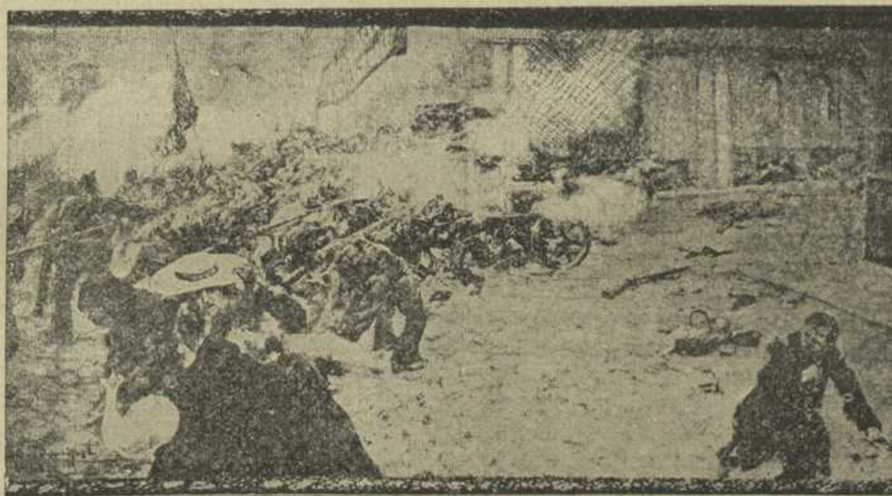
№ 17 | 7 ноября 1925 г. | № 17

За власть Советов

Да здравствует 8-ая годовщина Октября!

Профсоюзы — становой хребет пролетарской диктатуры.

Рабочий и работницы! Самодеятельностью и инициативой укрепляйте и оживляйте профсоюзы.



У зимнего дворца

Каждое новое веретено на фабрике, каждый новый станок на заводе—удешевляют товары, крепят смычку.

Железной метлой выгоняйте вон взяточников, бюрократов, растратчиков, расхитителей народного достояния.

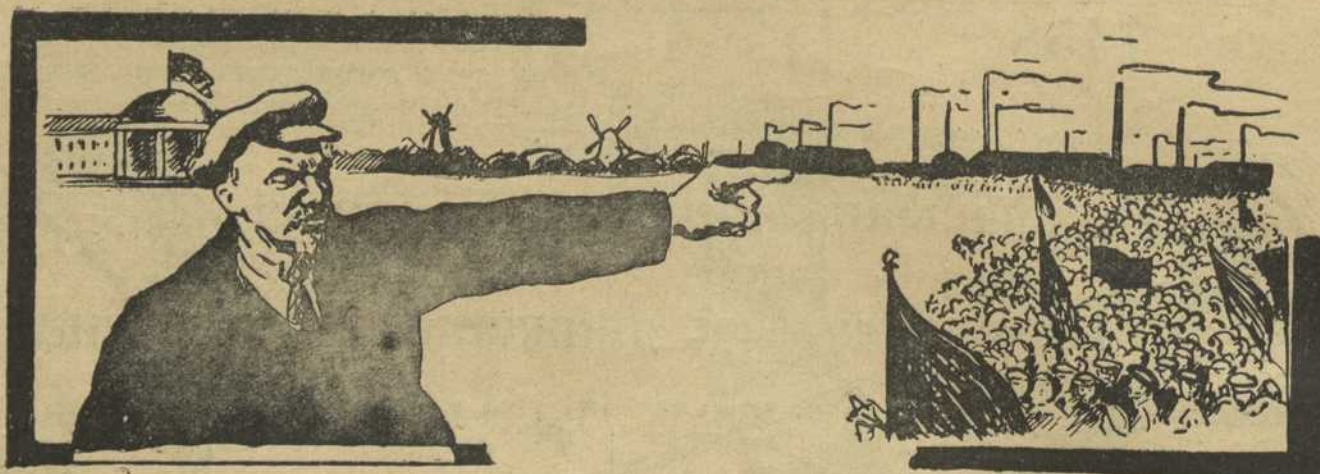
Прочный союз пролетариата с деревней беднотой и средним крестьянством—основа Советской Власти.

Да здравствует великое учение рабочего класса, оружие пролетарской революции — Ленинизм!



Бои на улице





СССР—лучший агитатор за коммунизм.

К 8-ой годовщине Октябрьской революции мы имеем несомненное укрепление международного положения СССР. Это укрепление выражается не только в признании нас, но и в кризисе капитализма, и в связи с ним в ряде явлений мирового значения.

Империалистическая война внесла в мировую экономику коренные изменения. Она погнала вверх усиленным темпом такие важнейшие отрасли народного хозяйства, как металлургия, она открыла для ряда стран, главным образом, для Америки, новые рынки. Когда прекратилось массовое истребление людей, эти рынки выпали из системы мирового хозяйства, вызвав в 1925 г. жестокий кризис, но развернувшиеся во время войны отрасли промышленности не могли исчезнуть, они должны были приспособиться к новым условиям, заменить выпавшие рынки новыми.

Вопрос жизни и смерти для дальнейшего развития капиталистического хозяйства, это—вопрос о новых рынках. Отсюда—та ожесточенная война, которую современные капиталистические государства ведут между собой. Мировой империализм упирается в тупик, ибо мировые рынки оказываются уже разделенными, все свободные территории—захваченными.

Гарантийный договор, события в Марокко, в Китае, Сирии, и т. д. показали миру картину обостренной борьбы между великими державами мира. Англия и Америка ведут ожесточенную борьбу за влияние в Китае и Мексике; Англия и Франция ведут борьбу за влияние в Марокко и не останавливаются перед тем, чтобы вызвать восстания друг против друга в этих странах. Диктатура американского капитала все более дает себя чувствовать в каждой стране, так как во всем мире нет страны, которая не задолжалась бы Америке.

Буржуазия ищет выхода из хозяйственного тупика в ухудшении положения рабочего класса. Она наступает на рабочий день и зарплату, желая этим повысить свою конкурентную способность.

Кризис капитализма, обострение противоречий между капиталистическими государствами, усиливает противоречия между буржуазией и пролетариатом. Рабочий класс постепенно левеет. Наиболее резко это проявляется в Англии, где кризис капитализма особенно остро чувствуется. Последний с'езд трэд-юнионов в Англии, где были приняты решения о борьбе за единство международного пролетариата, о борьбе против империализма и т. д., показал, что в гущах английского пролетариата началось большое брожение и ширится недовольство существующим капиталистическим строем. Английские рабочие начинают прислушиваться к агитации коммунистов.

Во Франции под руководством коммунистической партии идет большое движение рабочих и крестьян против войны в Марокко. В Чехо-Словакии недавно значительная группа рабочих влилась в ряды коммунистической партии.

Все резче и резче ставится рабочими вопрос о создании единства международного пролетариата, об организации сил против буржуазии.

Особенно ярко это полевение проявляется в посылке рабочих делегаций в СССР, откуда они уезжают сторонниками нашей революционной работы и горячими агитаторами за международное единство пролетариата.

В то время, когда рабочий класс левеет, мы являемся свидетелями упорной и злобной работы, а также агитации меньшевистских вождей против СССР и Коминтерна. Особенно резко это выявили с'езд II-го Интернационала и с'езды отдельных социалистических партий.

За последний год поднялась на небывалую высоту волна революционного движения в колониях. Все настойчивее выдвигаются требования угнетенных народов ликвидировать неравноправные договора и дать самоуправление.

Мирные демонстрации превращаются в военные действия.

В Китае рабочий класс только организуется, переживая свой 1905 год, и постепенно становится во главе национального освобождения. Империалисты пускают в ход новейшую военную технику и жестоко подавляют это движение, но размер движения настолько велик, что справиться с ним уже трудно.

Колонии—основа империализма—проснулись от векового сна и их победа не за горами.

На фоне развала капитализма растет и крепнет СССР. С каждым годом жизнь в нем все более и более развивается Под руководством коммунистической партии растут хозяйство и культура, пускающая глубокие корни в массы, все национальности в мирном сожительстве поднимают материальный и культурный уровень. Союз рабочих

и крестьян крепнет. Наше социалистическое строительство вызывает у рабочих Запада и Востока все больше и больше энтузиазма. Они начинают понимать предательскую роль меньшевиков, которые помогают буржуазии давить революционные выступления.

Взоры рабочего Запада и Востока постепенно начинают обращаться на Коминтерн СССР—лучший агитатор за коммунизм. Это приводит в страшное негодование международный капитал. Они начинают понимать роль СССР в революционизировании всего мира и поэтому деятельно готовят во главе с Англией интервенцию против СССР. Этому должен служить гарантийный договор и вступление Германии в Лигу Наций.

В годовщину Октябрьской революции рабочие и крестьяне должны это помнить.

Попытки капитала подавить СССР безнадежны. Капитализм отжил свой век. На смену ему идет новый мир—коммунизм. Этому порука—кризис капитализма, революционизирование международного пролетариата и колониальных народов, рост СССР.

В день годовщины великой Октябрьской революции, рабочие и крестьяне всего СССР бросят клич на весь мир:

„Долой капиталистический строй и его приспешников—II-ой и Амстердамский Интернационалы“.

„Да здравствует единство международного пролетариата и колониальных народов всего мира!“.

Наши достижения за восемь лет.

8-ую годовщину Октябрьской революции рабочий класс и крестьянство празднуют в обстановке бесспорного укрепления внутреннего и международного положения СССР.

Наше внутреннее укрепление выражается в бурном росте нашего народного хозяйства, в связи с расширением его связи с мировым рынком и в том росте доверия крестьянских масс к Советской власти и Коммунистической партии, которое связано со взятым партией курсом на развернутый в деревне НЭП.

Рост нашей промышленности.

Если мы обратимся к цифрам, то мы с несомненностью можем констатировать этот рост нашей промышленности. Мы видим, что промышленность в 1924-1925 г. достигла по СССР 71 проц. довоенного уровня, а у нас в Белоруссии в 1925-26 г. достигнет 65 проц.



Вождь и организатор Октября—Владимир Ильич Ленин.

Наряду с этим растет и валовая продукция промышленности: если в БССР она в 1922-23 г. выражалась в 30,8 проц., то, по сравнению с предыдущим годом, она на 1924-25 г. составляет 44,8% Из этих цифр, таким образом, мы видим, что развитие крупнойпромышленности за истекший год было велико.

Это развитие вызывает также и рост числа фабрично-заводских рабочих, которое в истекшем году, достигло 73% довоенного. Точно также растет заработная плата, которая составляет 83% довоенного уровня и которая у нас в БССР за год увеличилась на 14,9%. Растет и производительность труда, достигшая по СССР 85,4 проц. довоенного.

Рост сельского хозяйства.

Большое значение, особенно, в условиях Белорусской действительности, имеет сельское хозяйство. Полная и всесторонняя поддержка батрацко-бедняцкого элемента и укрепление хозяйства крестьянина-середняка, таков курс, взятый Соввластью и проводимый наряду с удешевлением предметов массового потребления деревни.

И, обращаясь к настоящему положению нашей деревни, мы видим, что посевная площадь у нас, в Белоруссии увеличивается и по сравнению с 1916 г. дает увеличение на $25^1/_2$ проц. Увеличилось, по сравнению с прошлым годом, и количество скота (на 13,9 проц.). Кроме того, улучшается, в связи с переходом на многополье, и сама постановка сельского хозяйства.

Рост сельского хозяйства и рост кустарных заработков крестьянства содействуют улучшению материального положения крестьянства. Появляется накопление известных денежных средств, растут потребности и спрос деревни на городские товары, уже не только на ситец, соль, керосин и сахар, но и на сельско-хозяйственные машины, на гвозди и на строительные предметы.

Рост социалистических элементов.

Рабочий класс, взяв власть в свои руки, поставил себе целью не только поднять производительные силы страны, но и направить их в сторону социалистического строительства.

Идем ли мы к социализму или капитализму?— Следующие цифры нам, с бессомненностью, доказывают, что мы имеем за 8 лет несомненный рост в нашей стране социалистических элементов, что мы идем к социализму.

Если мы посмотрим, как распределяются капитальные фонды, то по самым скромным расчетам, видно, что государству принадлежит к началу 1924-25 г. не менее 11,7 миллиардов руб., кооперации 0,5 миллиардов р. и частным, главным образом, крестьянским хозяйствам $7^1/_2$ миллиардов рублей. Таким образом, осталось обобществить путем кооперирования и огосударствления до 38 проц. В области торговли, по очень приблизительному расчету, мы видим, что к началу 1925-26 г. обобществленный капитал (государства и кооперации) составлял 73,7 проц. всего капитала, занятого в торговом обороте, причем за последний год процент частного капитала снизился еще на 15,3 проц. Эти цифры нам, с несомненностью, указывают, что намечается не только большой рост абсолютных размеров, но и весьма большое увеличение относительной доли обобществленного капитала, производства и товарооборота по сравнению с частным.

Этот рост социалистических элементов в нашей стране еще не вырешает окончательного вопроса о победе социализма в нашей стране. Еще не снят совершенно поставленный тов. Лениным вопрос— „Кто кого“? Борьба социалистических и капиталистических элементов в нашем хозяйстве только сейчас разворачивается, но те успехи, которые имеем мы за последний год, дают нам уверенность в том, что дело социализма у нас находится на верном пути.

Мы не только можем строить социализм, мы его строим, мы не только „доделываем социалистическую экономию, мы несомненно ее „доделаем. *(Л. Каменев).*

Рост активности рабоче-крестьянских масс.

В связи с ростом нашей промышленности и всего народного хозяйства значительно растет и выросла активность рабоче-крестьянских масс. Под руководством компартии началась большая работа по втягиванию широких масс в работу профсоюзов и советов. И сейчас мы имеем уже некоторые положительные результаты. Советы и профсоюзы начали лучше работать, выдвигаются новые слои рабочих и крестьян на руководящие посты, с работы снимают обюрократившихся и растратчиков народного добра. В данный момент мы находимся в самом начале этой работы по оживлению Советов и Профсоюзов. Впереди еще очень много нужно сделать для того, чтобы превратить их в действительно живые массовые организации трудящихся. Под руководством коммунистической партии, при широкой поддержке трудящихся масс, мы несомненно доведем эту работу до конца.

Нацполитика Советской власти.

Значительные достижения мы имеем и в под‘еме материального и культурного уровня народов, ранее угнетавшихся царским режимом.

Растет количество белоруссов в партийных, советских и профессиональных организациях и в их руководящих аппаратах. Белорусский язык постепенно становится языком государственных и других аппаратов, которые или целиком переводят свою работу на белорусский язык, (ЦИК, Наркомпрос, союзы: Рабземлес, Рабпрос) или принимают меры к скорейшему переходу.

Ряд трудовых школ переведены полностью на белорусский язык, в других он проходится как обязательный предмет. На белорусском языке выходит 7 газет, за время с 1-го октября 22 г. до августа 1925 г. выпущено 184 названий книг на белорусском языке. В 1924-25 г. у нас было уже 34 школы на еврейском языке, которыми охвачено 40 проц. всех учащихся евреев. Значительные достижения имеются в политпросветработе на еврейском языке. Профсоюзы, имеющие основную массу своих членов евреев (Швейпром), обслуживают последних на родном языке. Советское правительство проводит большую работу по переводу малообеспеченных слоев еврейского населения на земледелие. Большая работа ведется среди поляков и латышей.

Конечно, работа по развитию белорусской и других национальных культур еще только начата. Наша задача в ближайшие годы максимально расширить ее! Возрождение народов, национальных культур, ранее угнетавшихся царизмом, стоит на правильном крепком пути и достижения прошлых лет служат верной гарантией дальнейшего развития нацполитики Советской власти.

В ночь на 31 октября, от паралича сердца, умер после операции Председатель Революционного Военного Совета СССР Михаил Васильевич. Фрунзе.

Обращение ЦК РКП (б.).

Ко всем членам партии, ко всем рабочим и крестьянам.

Товарищи! От паралича сердца умер верный боец нашей партии, один из лучших ее сынов— тов. Фрунзе.

Тов. Фрунзе принадлежал к той славной стальной гвардии большевиков, которая в глубоком подпольи под бичом и скорпионами царизма подрывала устои проклятого самодержавия, которая среди непроглядного мрака сумела организовать массы, сплотить ряды несокрушимой пролетарской гвардии, ввести в бой революционные миллионы трудящихся, которая сумела руководить победой в битвах, еще невиданных в истории человечества, которая вела и ведет партию, а через нее и весь народ, к великому строительству социализма.

Личная история т. Фрунзе, нашего дорогого боевого товарища, сердце которого перестало биться в ночь на 31 октября,—есть отражение истории нашей партии, мужественной, беззаветно храброй, до конца преданной пролетариату, сросшейся всеми корнями с рабочими кварталами.

Тов. Фрунзе с юных лет был на передовой линии огня. Первые мощные стачки пролетариата, московские баррикады 1905 г., долголетняя каторга, снова и снова подпольная работа, вплоть до взрыва самодержавного режима видели т. Фрунзе, как неутомимого и бесстрашного борца.

Баррикады великого Октября, бесчисленные фронты гражданской войны знали т. Фрунзе, как своего героя, не выходившего из линии огня, как одного из самых выдающихся организаторов пролетарской победы.

Не раз и не два уходил т. Фрунзе от смертельной опасности. Не раз и не два заносила над ним смерть свою косу. Он вышел невредимым из героических битв гражданск. войны и всю свою кипучую энергию, весь свой организаторский размах отдал делу нашего строительства, выдвинувшись в качестве вождя нашей победоносной Красной армии.

И теперь он, поседевший боец, ушел от нас навсегда. Не выдержало его сердце, столько пережившее и бившееся такой пламенной, такой горячей любовью ко всем угнетенным.

Умер большой революционер-коммунист. Умер наш славный боевой товарищ. Умер руководитель победоносных боев Красной армии. Умер выдающийся ее строитель.

От имени всей нашей партии склоняем мы знамя Центрального Комитета перед прахом т. Фрунзе.

Да здравствует наша партия, сыном которой был т. Фрунзе.

Да здравствует Красная армия, которую строил покойный боец!

Центральный Комитет РКП (б.).



Михаил Васильевич Фрунзе (Михайлов)
родился в 1885 г. в г. Пишпеке (Туркменистан).

ПРЕДЛОЖЕНИЯ К 5 ВСЕБЕЛОРУССКОМУ С'ЕЗДУ ПРОФСОЮЗОВ.

НА ПЕРВОЕ ДЕКАБРЯ НАЗНАЧЕН СОЗЫВ 5-го ВСЕБЕЛОРУССКОГО С'ЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ — РУКОВОДИТЕЛЯ ПРОФДВИЖЕНИЯ ССРБ. НУЖНО ПОД'ИТОЖИТЬ ОПЫТ ПРОШЛОЙ РАБОТЫ, ПРОВЕРИТЬ ЕЕ И НАМЕТИТЬ ОСНОВНЫЕ ВЕХИ НАШЕЙ ДАЛЬНЕЙШЕЙ РАБОТЫ.

ПИШИТЕ, ТОВАРИЩИ: КАКИЕ В ПРОШЛОМ У НАС ДОСТИЖЕНИЯ И В ЧЕМ НЕДОЧЕТЫ. ВЫДВИГАЙТЕ ВОПРОСЫ, НА КОТОРЫХ С'ЕЗД В ХОДЕ СВОЕЙ РАБОТЫ ДОЛЖЕН БУДЕТ ОСТАНОВИТЬСЯ И РАЗРЕШИТЬ.

Нужны ли везде Райпрофбюро?

(К предстоящему с'езду Профсоюзов)

Касаясь вопросов нашей работы в деревне, необходимо много внимания уделить организационным формам межсоюзных организаций в деревне. Никто, в настоящее время, не будет спорить, что межсоюзная организация в районном масштабе, об'единяя месткомы, должна руководить их работой, но, вместе с тем, нужно пересмотреть вопрос *о целесообразности существования Райпрофбюро при малом количестве членов союза.*

При существующем ныне положении, работа Райпрофбюро сводится только к формальному руководству работой каких-нибудь двух месткомов: Совторгслужащих и Рабпрос да еще несколькими одиночками—членами других союзов. При настоящих условиях, когда вопрос об одиночках стоит в плоскости об'единения их союзом Рабземлес, разрешение этого вопроса облегчается.

Кроме того, важным фактором является состояние союзных финансов: хотя вопрос о союзных средствах очень часто обсуждался в разных комиссиях, совещаниях и т. п., все же до сего времени он еще не резрешен окончательно, а без финансовой базы никакая работа межсоюзных профессиональных организаций немыслима.

Эти два положения диктуют необходимость пересмотра С'ездом вопроса о формах построения межсоюзных организаций в районах. По моему мнению, для того, чтобы, действительно, иметь ту финансовую базу, которая нам нужна и для того, чтобы действительно межсоюзная ячейка—Райпрофбюро могла бы выполнить возложенные на нее задачи, то таковое должно быть организовано только в тех районах, где имеется не меньше 500—600 членов союза помимо членов союза Рабземлес и где, по крайней мере, не менее 4-5 райместкомов союзов. Тогда только будет база для работы межсоюзной ячейки. При меньшем количестве месткомов и членов нет никакого основания для существования такой организации и в таких случаях должна быть введена система проведения райсовещаний под руководством председателя одного из крупных месткомов. Мы сможем тогда подбором хороших работников и финансовым средствам укрепить те районы, которые нуждаются в постоянном обслуживании межсоюзными организациями.

Аро—вич.

Надо проверить работу окротделений.

(В порядке обсуждения).

Вопрос о том, нужны ли окружные отделения союзов во всех округах встает перед нами во всей своей широте именно сейчас, когда мы начинаем подводить, к Всебелорусскому с'езду профсоюзов, итоги нашей союзной работы по всем отраслям. Причины, которые нас заставили серьезно обсудить этот вопрос, весьма достаточны и серьезны. Если мы захотим проиллюстрировать цифру об'единяемых членов союза отдельными окротделениями на местах и их работу, вернее их круг деятельности, то мы придем к выводу, что в ряде округов таковые могут быть упразднены.

Возьмем, например, союз металлистов. Полоцкое окротделение об'единяет 111 чел., Слуцкое—109 чел.; кожевники Слуцк—192 чел., Полоцк—111 чел.; швейники Борисов—115 чел., Полоцк—106 чел., Слуцк—110 чел.

Здесь взяты для характеристики только отдельные союзы и отдельные округа. Нет сомнения в том, что мы такую же картину найдем и в ряде других союзов.

Кроме того, мы имеем по округам такое явление, что окротделение об'единяет всего 2 фабкома, и эти же фабкомы находятся в самом окружном центре, а в округе членов союза совершенно не имеется (металлисты—Могилев).

Не является ли здесь окротделение лишней надстройкой.

Или возьмем другой случай: в окружном центре имеется всего 20 членов союза, а остальные 100 членов разбросаны по разным районам округа (Калининск — швейники). И такие картины мы имеем по отдельным союзам в ряде округов. Это говорит нам о том, что данная ВЦСПС директива

о необходимости установления платного аппарата союза из рассчета 1:500,—по нашим союзам не везде проводится. Отсюда вытекает ряд моментов, толкающих нас к тому, чтобы отказаться от существования окротделений в ряде союзов по округам. При наличии платного аппарата в таких окротделениях, мы вечно будем в дефиците, и те средства, которые могут быть использованы на другие нужды союзной работы, тратятся на аппарат.

Затем—связь с массой. В процессе нашей работы наталкиваемся на следующее явление: приезжают представители ЦП союзов в округа для того, чтобы проверить работу, посетят окротделения, тратят на это дни, а потом идут на заводы. Но это очень мало пользы приносит окротделению. Гораздо лучше было бы, если бы представители ЦП при посещении округа являлись бы непосредственно в фабком. Это будет иметь гораздо большее значение и это свяжет руководящие союзные органы непосредственно с массой членов союзов. Какой же выход из положения?

Я считаю, что выход следующий: над существующими двумя или тремя фабзавкомами, об'единяющими всех членов союза по округу и имеющими платный аппарат, в большинстве своем, не нужны над ними окротделения с платными аппаратами. Необходимо взять курс не только на удешевление союзного аппарата, но и на постепенный переход к бесплатной работе в союзах. Лозунг—связь вышестоящих профорганов с массами—будет осуществлен лишь тогда, когда в округах с мелким количеством членов, но при наличии хорошо организованных фабзавкомов, ЦП союзов и ОПБ на местах будут непосредственно связываться с этими низовыми союзными ячейками. Мы можем быть уверены в том, что отсутствие окротделений в этих случаях на работе союзных организаций не отразится.

На V-ом Всебелорусском С'езде Союзов придется этот вопрос вырешить.

З. Беленький.

Пора разрешить вопрос.

(В порядке обсуждения).

Практика работы всех Центральных Правлений дает возможность констатировать, что в большей части своей работы, они обслуживают г. Минск. И поэтому сплошь и рядом получается, что об'езжая округа, представители ЦП остаются в каждом из них один или два дня, и спешат обратно в Минск к повседневной работе, которой они перегружены.



На стеклозаводе „Пролетарий", Минск.

Это выдвигает на обсуждение вопрос *оборганизации Минских Окротделений союзов.* Организация их разгрузила бы, с одной стороны, ЦП. и дало бы им возможность обслуживания округов (т. е. своей основной работы), обратить максимум внимания в деле достаточного с другой стороны—улучшила бы обслуживания с города Минска и его районов. Ведь существует Москве, кроме же в ЦК, еще и Московские Губотделы, которые проводят всю работу.

Имеющийся опыт в этой работе дает возможность считать своевременным постановку этого вопроса на повестку дня Белорусского с'езда союзов.

Кроме улучшения обслуживания округов, это дало-бы еще возможность втянуть в активную работу значительно число членов союзов, что тоже является одной из основных задач.

Вместе с этим *необходимо поставить вопрос об организации Минского Окрпрофбюро,*

Полоцк.

Альтшулер.

Как должна проводиться работа по Минскому округу.

(По поводу некоторых предложений к С'езду)

В статье „Два предложения к С'езду", напечатанной в 15-ом номере „Профруха", тов. Танаевцева правильно и своевременно ставит вопрос о том, что необходимо усилить обслуживание деревенских профорганизаций и изжить те недочеты, которые имеются в практике финансовой работы последних.

Однако, предложения т. Танаевцевой по этим двум вопросам, по моему, не разрешают последних. Создание института уполномоченных в ЦСПСБ и ЦП не усилит работу по обслуживанию Минского округа. В некоторых ЦП (медсантруд, рабземлес) уже существуют такие уполномоченные—инструктора, однако и в этих союзах обслуживания

районных профорганизаций по Минскому округу далеко не на должной высоте. В 1923 г. при ЦСПСБ также был выделен уполномоченный по работе в Минском округе и эта мера также не способствовала улучшению постановки работы в деревенских профорганизациях.

Если мы посмотрим работу за время с 1-го января по июнь т. г., то увидим, что мы имеем ряд достижений в области улучшения работы деревенских профорганизаций, благодаря тому, что в этот период проведено было широкое совещание председателей РПБ Минского округа, были посещены и обследованы ряд РПБ и т. д. Работа двинулась и без уполномоченных. В период с июня по сентябрь работа по обслуживанию районов ослабела не потому, что нет уполномоченных, а вследствие летнего отпускного времени.

Это говорит о том, что *вопрос об усилении связи и обслуживание деревенских профорганизаций не может быть разрешен путем создания института уполномоченных.*

Усилить обслуживание районов Минского округа необходимо теми методами, какие были применены в первую половину 1925 г., а именно: путем периодических инструктивных совещаний РПБ (и РМК по линии ЦП), более частых выездов на районы инструкторов для обследования и помощи в работе деревенских профорганизаций и обязательного включения в план работы ЦСПСБ и ЦП работу по Минскому округу. Работа должна вестись аппаратами этих профорганизаций.

Теперь по вопросу о финансах деревенских профорганизаций.

Утверждение тов. Танаевцевой, что постановления Всебелорусского Совещания по работе в деревне внесли путаницу и неразбериху в финансовые взаимоотношения деревенских профорганизаций, не верно.

Путаница произошла не потому, что постановления плохи, а потому, что когда эти постановления начали проводить в жизнь (июль—август), оказалось, что сметы Окротделений и ЦП уже утверждены и в них не было предусмотрено оставление части членских взносов в районах.

Кроме того, предложения тов. Танаевцевой наладить финансовые взаимоотношения путем установления 10 проц. отчислений РМК и РПБ с членских взносов не разрешает этой „путаницы", ибо тов. Танаевцева допускает *помимо* 10 проц. отчислений, отчисления в РПБ на содержание об'единенного технического аппарата, на помещение и проч. хозяйственные расходы, т. е. как раз то, что предусмотрело своими постановлениями Всебелорусское совещание по работе в деревне.

Постановления Всебелорусского Совещания по работе в деревне в отношении финансов *вполне жизненны и пересмотру не должны подлежать.* Необходимо, чтобы при составлении смет ЦП и Окротделения заблаговременно получили и утвердили сметы райместкомов для того, чтобы выявить сумму членских взносов, оставляемую в распоряжении РМК, и включить ее в смету Окротделений и ЦП.

Сметы РМК и РПБ должны составляться на основе решений Всебелорусского Совещания по работе в деревне.

Брым.

Проверка тарифной работы профсоюзов.

Линия профсоюзов в области тарифной работы, вполне правильно была определена IV Всебелорусским и VI Всесоюзными С'ездами профсоюзов. Эту линию союзам необходимо будет продолжать и в дальнейшем.

Однако, в практической работе союзов выявляется целый ряд моментов, которые требуют большей ясности, большего уточнения и на них предстоящему Всебелорусскому с'езду придется остановиться.

У нас еще до сих пор практикуется, по многим союзам, заключение колдоговоров без всякой системы и на непродолжительные сроки (3—4 м-ца). Учитывая же практику перезаключенных колдоговоров, мы видим, что правовые условия, оговоренные в колдоговоре, в большинстве случаев, механически переписываются из одного договора в другой. Союзами при пересмотре колдоговора редко выдвигаются новые требования по улучшению правовых норм. Главное внимание союзов обращено на увеличение по колдоговору зарплаты, и на более правильное установление норм выработки и сдельных расценок. При таких условиях совершенно нецелесообразно колдоговор перезаключать каждые 3-4 месяца, тем более, когда наш золотой рубль является довольно устойчивым и производственные планы наших хозорганов, в которых оплата рабочей силы занимает не последнее место, составляются на весь операционный год.

С'езду необходимо будет дать директиву союзам: *перезаключение колдоговоров должно приурочиваться к началу нового бюджетного года* сроком на весь год с тем, чтобы по ним союзам было бы предоставлено право пересмотра тарифной части колдоговора (зарплата, норма выработки и сдельные расценки) по истечении 4—6 месяцев.

Экономическое положение нашей государственной промышленности и госторговых учреждений дает нам некоторую возможность выдвигать перед хозорганами вопрос о повышении зарплаты. С'езду необходимо будет дать наказ профсоюзам использовать эти возможности и *добиваться повышения зарплаты, обратив главное внимание на подтягивание зарплаты более отсталых групп* работников и в более отсталых округах и районах, к среднему уровню зарплаты по Белоруссии.

Острая нужда нашей госпромышленности в высоко квалифицированной рабочей силе и административного персонала вызывает необходимость несколько *перестроить нашу единую 17-ти разрядную тарифную сетку.* Сетка должна быть раздвинута, или же необходимо будет создать специальную сетку для высоко квалифицированной рабочей силы и административного персонала и, таким образом, изжить существующие ненормальности в системе оплаты труда специалистов и административного персонала.

Не вполне проведена директива IV Всебелорусского С'езда по вопросу регулирования труда и зарплаты работников учреждений, состоящих на государственном и местном бюджетах. Несмотря на имеющиеся достижения, у нас продолжает еще существовать большая разница в оплате учреждений, состоящих на государственном и местном бюджетах, нет соответствия в оплате работников низшей квалификации и работников высшей квалификации и административного персонала, не проработан вопрос о проведении унификации зарплаты работников госучреждений Белоруссии.

Практика заключения межсоюзных колдоговоров на работников учреждений состоящих на государственном и местном бюджете себя фактически *не оправдала*. С'езду необходимо будет пересмотреть постановление IV Всебелорусского с'езда по этому вопросу и *отказаться от заключения таких колдоговоров*.

Не полностью проведена директива IV Всебелорусского С'езда о работе РКК. С'езду необходимо будет остановиться на работе последних и установить определенные формы надзора над их деятельностью как со стороны союзных организаций, так и со стороны органов НКТБ.

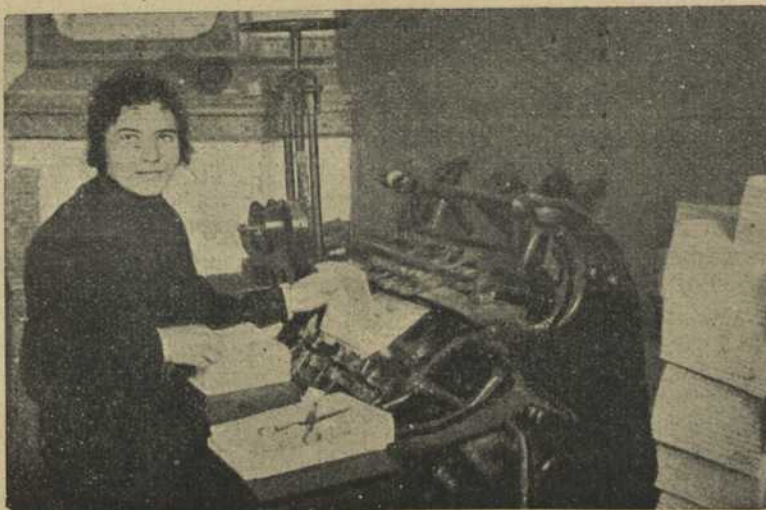
По всем этим вопросам необходимо предварительно выявить мнение всех профорганизаций, с тем, чтобы ЦСПСБ имел бы возможность эти мнения обобщить и на их основе выдвинуть к с'езду по этим вопросам конкретные предложения.

З. Каган.

Вопросы о работе среди молодежи.

Со времени 4-го с'езда нас отдаляет больше, чем полтора года. В течение этого времени профсоюзы Белоруссии имеют ряд достижений во всех областях союзной деятельности как в смысле улучшения материального положения своих членов, так и в постановке союзного обслуживания. Вместе с этим, имеются достижения и в работе среди профсоюзного молодняка, как в смысле большего вовлечения молодежи в союзное членство, также и в деле привлечения к активной профсоюзной работе.

В низовых проф'ячейках есть ряд достижений в деле проведения в жизнь декретированных положений о брони и об ученичестве. Проведен по профорганизациям ряд директив о внедрении подростков в мелкую кустарную промышленность. Имеются значительные достижения в смысле постановки медицинского осмотра, посылки в дома отдыха, в санатории и на курорты, то же и в культурном обслуживании молодежи.



тов. Рубинштейн—работница переплетной мастерской при 1-ой Гостипографии (Минск), поднявшая свою квалификацию.

Наряду с этими достижениями имеется еще ряд недостатков в том смысле, что работа среди молодежи еще не является общей профсоюзной работой. Имеется у некоторых союзов мнение, что вопросы относительно молодежи не должны рассматриваться правлением в целом и они взваливаются на представителя комсомола. Имеется ряд недочетов и в проведении брони подростков по предприятиям: не везде бронь еще проведена, не везде установлена компенсация за обучение, имеются явления, когда подросток не повышается в разряде в то время, когда квалификация его повысилась.

Состояние здоровья молодежи очень плохое. Острая безработица среди молодежи с каждым днем все увеличивается. У некоторых хозяйственников есть стремление к уменьшению процента брони, они отвиливают от постановки обучения. Бывает такое положение, когда по ряду вопросов о молодежи отдельные профорганизации не стараются отстаивать интересы молодежи.

Все эти моменты должны быть учтены и в повседневной профессиональной работе необходимо сосредоточить внимание и на работе среди молодежи с тем, чтобы урегулировать все эти недостатки. Особо нужно подчеркнуть вопрос необходимости полного и безоговорочного проведения брони.

В законодательстве о молодежи нужно определенно выдвинуть вопрос об ученичестве с тем, чтобы взять решительный курс на развитие сети брони и школ ФЗУ. Необходимо будет союзом также принять активное участие в подготовке квалифицированных рабочих, в связи с расширением промышленности. Нужно особо заострить вопрос о ликвидации безработицы среди молодежи. Также следует при постройке помещений для рабочих, иметь в виду одиночек-подростков для того, чтобы их поселить в первую очередь. Необходимо также ликвидировать отдельные явления бесплатного ученичества. С'езд должен по всем затронутым вопросам сказать свое веское слово. **З. Мирингоф.**



Выдвижение и обработка актива.

„Одной из первых задач профсоюзов является усиление работы по выдвижению новых работников в профдвижении, создание нового молодого профактива, как наилучшей гарантии от возможности образования касты профсоюзной бюрократии".
(Из постановления последнего пленума ЦК РКП (б).

Сейчас перед профессиональными организациями во всю широту поставлен вопрос о выдвижении рабочих и работниц от станка на руководящую профессиональную, хозяйственную, кооперативную и советскую работу, а также обработка актива, который с каждым днем все расширяется.

Подводя некоторые итоги по выдвижению можно отметить, что оно проходит бессистемно, нет лестницы, по которой выдвижение беря свое начало с низовой работы, идя постепенно верх, останавливалось бы на более ответственной и серьезной работе. Мы имели случай, когда выдвигаемые сразу на руководящую профессиональную работу в ЦП союза рабочие от станка „срезывались" (печатники, металлисты), или-же, не проявляя инициативы, не проводили никакой работы, в силу чего и тех и других переизбирали (химики). В других случаях мы наблюдали нерешительность в выдвижении, боязнь: в Витебске во время перевыборов окружных правлений союзов, последние обновлены очень незначительно.

Наблюдая за отношением к выдвиженцам, приходится отметить, что к ним пред'являются очень большие требования и оказывается слабая поддержка со стороны более опытных работников, в силу чего им приходится с большими трудностями справляться с работой или-же, не справившись с ней, итти обратно к станку.

V-й с'езд профсоюзов должен дать определенные директивы о порядке выдвижения, а наравне с этим и об обработке актива.

Профессиональными организациями должен быть взят твердый, решительный курс по выдвижению рабочих и, особенно, работниц от станка на руководящую работу; здесь я упираю на работниц, потому-что выдвижение их идет очень туго, и к каждой выдвигаемой кандидатуре пред'являются чрезвычайно большие требования. Если в дальнейшем выдвижение пойдет таким-же темпом и порядком, то мы станем перед фактом, что не будет новой смены из состава работниц.

В целях правильности постановки работы по выдвижению, дабы избежать случаев „срезывания" выдвиженцев, необходимо соблюдать постепенность, установить лестницу, по которой должно итти это выдвижение. Самой низовой ступенью выдвижения должны быть комиссии при ФЗМК, делегатские собрания, сборщики членских взносов; второй—ФЗМК, дальше—окр. отделение ЦП и т. д. Только тогда, когда рабочий или работница пройдут школу низовой работы им гораздо легче будет справляться с работой в высшем руководящем профессиональном органе. Наравне с этим необходимо принять все меры к устранению имеющихся моментов затирания выдвиженцев, а также пред'являть меньше требований к ним и оказывать полную поддержку в работе.

Когда по отношению к выдвиженцам создается самое товарищеское отношение и им оказывается полная поддержка в работе—выдвиженцы растут и через некоторое время становятся не менее опытными работниками, по сравнению со старыми, (деревообделочники).

Серьезное внимание должно быть обращено на обработку союзного актива. Обработка должна производиться путем привлечения всего актива к практической работе профорганизаций, но давая специальные поручения, надо наблюдать за исполнением их и помогать в процессе выполнения. До сего времени по некоторым ЦП (химики) члены правления не привлекались к практической работе, некоторые из них являлись только свидетелями проводимой работы, посещая лишь заседания правления; то же мы наблюдаем в большинстве ФЗМК, где члены и кандидаты не выполняют почти никакой работы. Ясно, что *только членство в той или иной союзной организации без практической работы ничего не дает.*

Для учета степени подготовленности и роста выдвиженцев, необходимо ввести в практику отчетность их в выполнении заданий перед своей организацией.

Комиссии и делегатские собрания являются организациями, через которые можно вовлечь большее количество рабочих и работниц в практическую работу и производить обработку их.

Необходимо также ввести в практику устройство специальных совещаний всего актива в пределах предприятия и союза, для проработки отдельных теоретических и практических вопросов профработы, а также проводить открытые заседания союзных органов, с участием всего актива.

Только тогда, когда профсоюзами будет обращено должное внимание на выдвижение и обработку союзного актива, мы будем иметь новое молодое ядро профработников, которое внесет новую струю и новую инициативу в нашу профессиональную работу.

Н. Танаевцева.

Профсоюзы—становой хребет пролетарской диктатуры.

Рабочие и работницы! самодеятельностью и инициативой укрепляйте и оживляйте профсоюзы.

В культработе союзов еще есть недочеты.

(К Всебелорусскому культсовещанию).

На 10-е ноября президиум ЦСПСБ постановил созвать Всебелорусское культсовещание. Означенное совещание знаменательно тем, что на него вызываются, кроме заведывающих культотделами Окрпрофбюро, также по одному клубному работнику от каждого округа и все председатели крупных Райпрофбюро.

Созыв такого широкого культсовещания свидетельствует о большом внимании, уделяемом ЦСПСБ вопросам культпросветработы. Совещание еще ценно тем, что оно созывается перед началом Всебелорусского с'езда профсоюзов и его решения послужат практическим материалом для разработки тезисов к Всебелорусскому с'езду профсоюзов.

Совещание ставит себе целью, кроме намечения задач в области культпросвет. работы, также *выявить общую линию в отношении профтехнического образования* и *установить правильные взаимоотношения и связь с органами Политпросвета*—вот почему на совещании поставлены доклады Главпрофобра и Главполитпросвета.

Надо сказать, что у нас, не по нашей вине, до сих пор не установлена связь с органами Политпросвета, а что эта связь напрашивается,—пожалуй, никто оспаривать не станет: ведь, органы Политпросвета призваны обслуживать не только деревню, но и город, а отсюда и профсоюзные массы. В особенности эта неувязка ощущается в нашей работе на районе. Таким образом, найти общий язык, установить взаимную связь—является нашей ближайшей задачей.

Не менее важным является вопрос о профтехническом образовании. И тут надо сказать, что органы Главпрофобра не всегда и не в достаточной степени считаются с требованиями и мнением профессиональных организаций, благодаря чему последние оттесняются от влияния на профтехническое образование. Мы наблюдаем случаи расширения сети профтехшкол без согласования и ведома профорганизаций. Одним из главнейших недостатков профтехнического образования является несоответствие строения профтехшкол с потребностями нашей промышленности. Профтехшкольцы, которые не сумеют быть поглощены нашей промышленностью, стоят перед угрозой безработицы и потерей своей квалификации. Одновременно, мы имеем в виду, что потребность в квалифицированных рабочих, довольно значительна. Нужно вырешить вопрос и выработать формы индивидуального и бригадного ученичества. Таким образом, перед совещанием стоит задача решить вопрос о дальнейшем расширении и перестроении сети профтехшкол. Также придется уделить внимание вопросам улучшения постановки работы в профтехшколах и улучшению материального положения учащихся.

В области культпросветработы мы имеем большие достижения, что свидетельствуется расширяющейся клубной сетью, развитием сети красных уголков, физкультурного движения и военного спорта, большой работой, проводимой в области проф. агитации и проф. пропаганды и т. д. Результатом этого является рост активности и культурности рабочих масс, что, в свою очередь, требует от профорганизаций еще большего внимания и усложняет формы и методы нашей работы.

Наряду с закреплением клубной сети, нам придется поставить вопрос о дальнейшем клубном строительстве. Рост членов клубов при небольших клубных помещениях ставит нас перед угрозой невозможности обслуживать не только членов союзов, но и членов клубов, а расширение сети красных уголков безусловно не сможет полностью ликвидировать эту опасность. Для этой цели нужно будет создать специальный фонд по клубному строительству. Совещание должно будет также вырешить из каких источников может быть создан клубный фонд.

Перед совещанием стоит задача заострить внимание профорганизаций на вопросах физкультуры и военной пропаганды. Последняя область работы является для нас совершенно новой, но вместе с тем очень важной. Закрепление достижений по физкультуре, установление правильных взаимоотношений с Советами физкультуры и активное участие в них, дальнейшее развитие кружков военных знаний и вообще военной пропаганды,—наши очередные задачи.

В отношении проф. просвещения, наряду с достижениями, мы имеем также некоторые недочеты. Развитие профкружков идет слабо, профдни не везде проводятся, а там, где проводятся, зачастую, превращаются в общие собрания. Совещанию придется разработать конкретные мероприятия по проф. просвещению и выработать формы полит. воспитания рабочих масс.

И, наконец, последний вопрос, который поставлен на разрешение совещания, это—о культфонде. Несмотря на то, что культфонд является довольно небольшим по сравнению с теми потребностями, которые имеются, все же мы наблюдаем ряд ненормальных явлений: в некоторых профорганизациях имеются большие остатки по культфонду, не все перечисляют 10 проц. из оргфонда в культфонд, некоторые профорганизации, в особенности на районе, тратят культфонд на организационные и др. расходы. Мы стоим перед опасностью ослабления межсоюзной культработы, в связи с прекращением отчислений от кооперации.

Найти способы оживления культфонда, правильного его использования—задача культсовещания.

Вопросы, подлежащие обсуждению на Всебелорусском культсовещании, являются своевременными и жизненными, и от правильного разрешения их зависит успешность и плодотворность нашей дальнейшей работы.

Кацнельсон.

К ВСЕБЕЛОРУССКИМ С'ЕЗДАМ СОЮЗОВ

С'ЕЗДЫ—МАССОВАЯ ПРОВЕРКА ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЫ. НАШИ ДАЛЬНЕЙШИЕ ЗАДАЧИ.

Надо улучшить положение медработников.

(*К Всебелорусскому С'езду Медсантруд.*)

Неблагополучным моментом работы нашего союза до сих пор, является охрана труда, изо дня в день в лечебных и ветеринарных учреждениях по округам и особенно в селах нарушаются элементарные положения кодекса законов о труде: не предоставляются очередные отпуска, не оплачиваются неиспользованные выходные и праздничные дни, имеется еще во многих учреждениях систематическая переработка, об оплате которой никому из администраторов и в голову не приходит, нет необходимой спец. и проз. одежды, скверные жилищные условия сельских медработников. Отсюда частые мелкие конфликты и нарекания. Работа РКК, в связи с этим, иногда теряет всякий смысл. На протоколах о предоставлении отпуска, мы встречаем порою резолюцию высшей администрации „отказать за отсутствием средств“ или „не возражаю, но без заменяющего“. Отказывают и в повышении разряда, несмотря на то, что тарифный справочник дает право это делать. Отказывают в оплате сверхурочных, не считаясь с постановлением РКК.



Заторщик зав. „Пролетарий“—Минск.

Это явление с нового бюджетного года стало реже встречаться, так как штаты участковых больниц, хотя незначительно, увеличены, сметой также предусмотрен параграф на отпуска, тем не менее еще многое остается в прежнем положении. Правда, имеются округа и учреждения с нормированным трудом, но на вопросы охраны труда медветработников как города, так и деревни, союзным организациям и, особенно, отделу труда надо обратить серьезное внимание. Следует отметить, что последний не принимал достаточно энергичных мер против правонарушителей и это привело к тому, что многие перестали думать о какой-бы то ни было ответственности. Имеются факты, когда инспекция труда, найдя недочеты и сделав предписание об устранении таковых, забывает потом о своих предписаниях и воз остается стоять на прежнем месте. Должно-быть ясно, что при низком уровне зарплаты медветработников, при ненормальности с постановкой охраны труда, падает авторитет не только союзных организаций, но и Н. К. З.

Пленум ЦК РКП(б) отметил слабость работы некоторых профорганизаций в области защиты экономических интересов рабочих. Вот эту слабость надо постараться изжить, надо добиться перед соответствующими организациями, чтобы вопрос об охране труда медветработников не оставался все время в тени. НКТ Белоруссии нужно взять пример с НКТ РСФСР, который в письме своем к НКЗ ставит вопросы ребром относительно того, что, если не будут приняты меры по устранению всех ненормальностей с охраной труда, то все администраторы этих учреждений будут неуклонно привлекаться к ответственности, а ее то они, благодаря слабому нажиму, и не чувствовали. Эта безответственность администрации—вредный момент в работе, приводящий к недоразумениям и нареканиям.

Интересно отметить также отсутствие правил внутреннего распорядка в большинстве учреждений. Если они кое-где и имеются, то совершенно не пригодны, часто не согласованы с инспекцией труда, а ведь иногда от правил внутреннего распорядка и при наличном штате возможно устранить некоторые ненормальности в работе.

Пора повести твердую борьбу за устранение всех нарушений законоположений, предусмотренных кодексом законов о труде. **Навроцкий.**

Пожелание новому правлению.

По отчету Центрального Правления союза Пищевиков о своей проделанной работе, рабочие завода „Варшавянка“ высказались, что вновь избранному Правлению нужно будет обратить внимание *на усиление профработы на предприятиях*. Необходимо ставить почаще отчеты о работе союза на предприятиях. Нужно на заводах устраивать заседания Правлений союза, что даст рабочему возможность быть знакомым с работой союза. Необходимо членов Правления прикреплять к предприятиям, тогда у нас будет больше связи с союзом.

Все эти пожелания, которые были высказаны рабочими завода, новому Правлению союза Пищевиков, нужно провести в жизнь. **Айзенштат.**

וועגן אייניקע באַשטימונגען פֿון שניידערצוזאַמענפֿאָר.

דער ערשטער אויספֿיר, וועלכן מיר דאַרפֿן מאַכן פֿון אונדזער צוזאַמענפֿאָר איז דאָס, וואָס די אַקטיוויטעט פֿון אונדזער פֿאַריין האָט זיך מוירעדיק געהויבן. דאָס באַשטעטיגט זיך מיט דעם, אַז ניט קוקנדיק אַף דעם, וואָס מיר האָבן פֿאַרן צוזאַמענפֿאָר באַזוכט אַלע אונדזערע קרייזאָפּטיילונגען, אומעטום אָפּגערעכנט זיך פֿאַר אונדזער אַרבעט האָט דאָס ניט נאָר פֿאַרקלענערט די צאָל רעדנער וועגן דעם באַריכט פֿון צ. ק. און צ. פּ. אַפֿן צוזאַמענפֿאָר, נאָר פֿאַרקערט, נאָך פֿאַרגרעסערט. יעדער דעלעגאַציע איז אַרויסגעטראָטן, יעדער דעלעגאַציע האָט געפֿונען פֿאַר נויטיק צו אָנווייזן אַף דער אָדער יענער טייל פֿון דער פֿאַריינאַרבעט.

די כ"כ פֿון מאָלעוו און באָברויסק האָבן געהאַט טאַינעס צו דער צ. פּ. פֿאַרוואָס די צ. פּ. האָט די גרעסטע אויפֿמערקזאַמקייט אָפּגעגעבן וויטעבסק און מינסק און אַף די איבעריקע וויִנציקער. עס דאַרף ווערן קלאָר פֿאַר אַלע מיטגלידער, אַז אין מינסק און וויטעבסק געפֿינען זיך אונדזערע מלוכעאונטערנעמונגען, וועלכע האָבן זיך געפֿונען אין זייער אַ שווערער קריזיסלאַגע און אויב מיר וואָלטן זיי ניט גענוג אַכט אָפּגעגעבן, וואָלט מיט זיי געשען, דאָס, וואָס האָט געשען מיט האָמעל און ד. ג. און מיר ווייסן ניט צו דאָס וואָלט גרינגער געמאַכט די איבעריקע אָפּטיילונגען.

די צווייטע טאַינע, אויך ניט קיין ריכטיקע, איז געווען צו דער צ. פּ., פֿאַרוואָס זי האָט ערלויבט די מעלוכעפֿאַבריקן עפֿענען אָפּטיילונגען אַף אָפּזעצן זייערע סכוירעס, אויסער די שטעט, אין וועלכע זיי געפֿינען זיך.

מיר מוזן זאָגן, אַז די כ"כ האָבן נאָך ניט די ריכטיקע פֿאַרשטעלונג וועגן פֿאַבריקפּראָדוקציע, מיר קענען ניט פֿאַרשפּאַרן אַ פֿאַבריק אין די ענגע ראַמען פֿון דער שטאָט, אין וועלכער די פֿאַבריק געפֿינט זיך, אויב מיר ווילן האָבן אַ פֿאַבריקפּראָדוקציע און אַף דעם סמאַך קען קיינע טאַינעס ניט זיין. עמעס באַ אַזאַ לאַגע ווערט אַביסל שווערער די לאַגע אַפֿן אָרט, נאָר מיר טאָרן ניט מיט אַדמיניסטראַטיווע מיטלען פֿאַרניכטן די קאָנקורענץ, וועלכע ס'איז פֿאַראַן צווישן אונדזערע ווירטשאַפֿטאָרגאַנען. און דאָס האָט באַשטעטיקט דער צוזאַמענפֿאָר, וועלכער האָט באַשטימט, אַז די ליניע פֿון פֿאַריין אַף ווייטער דאַרף זיין געווענדעט אַף נאָך מער פֿאַרשטאַרקן די מעלוכעפֿאַבריקן.

עס האָט זיך אַרויסגעוויזן אַפֿן צוזאַמענפֿאָר, אַז די לאַגע פֿון די אַרבעטער אין די אַרבעטקאָלעקטיוון איז אַ שלעכטע און ס'איז נויטיק אָנעמען וועלכע ס'איז מיטלען זייער לאַגע צו פֿאַרבעסערן. דער צוזאַמענפֿאָר האָט זיך אין דער ריכטונג אַרויסגעזאָגט און האָט גלייכצייטיק קאָנסטאַטירט, אַז די קאָלעקטיוון הויבן זיך אָן ווירטשאַפֿטלעך פֿאַרשטאַרקן און מיר דאַרפֿן דעם פּראָצעס מיטהעלפֿן, דאַן וועלן מיר אויפֿהערן זיין דעפֿיציטנע.

ס'איז געווען אויפֿגעהויבן געוואָרן אַ ספּעציפֿיש שניידערשע פֿראַגע וועגן קעמפֿן מיטן אַרבעטן נאָך דער אַרבעט אין דערהיים. שטרענגע מיטלען פֿון קאַמף האָבן געפֿאָדערט די וויטעבסקער דעלעגאַציע, מיסטאָמע איז דאָרטן אַזאַ אַרבעט אַנטוויקלט ברייטער איידער אין אַנדערע ערטער. דער צוזאַמענפֿאָר האָט אָנערקענט, אַז אַזעלכע כ"כ, וואָס אַרבעטן אין דערהיים נאָכן אַכטשאָעדיקן אַרבעטטאָג אין פֿאַבריק האַנדלען שלעכט, מיט זייער טאַט נעמען זיי אָפּ אַרבעט פֿון די אַרבעטלאָזע און שלאָגן אַראָפּ די פּרייזן פֿון דער אַרבעט, אָבער אָנעמען קעגן זיי רעפּרעסיווע מיטלען, אַף וואָס עס זיינען געווען גרייט די וויטעבסקער דעלעגאַציע, איז נאָך צו פֿרי, ווייל דער אַרבעטן אין דערהיים רופֿט זיך אַרויס מיט דעם, וואָס דער פֿאַרדינסט אַפֿן פֿאַבריק באַפֿרידיקט ניט אינגאַנצן די באַדערפֿנישן פֿון דעם אַרבעטער, דעריבער איז ער געצוווּנגען זוכן זייטיקע מיטלען און דעריבער דאַרפֿן מיר זען, דערפֿירן דעם פֿאַרדינסט פֿון אונדזערע אַרבעטער אין וואַרשטאַט ביז דער הויך, אַז ער זאָל באַפֿרידיקן אַלע באַדערפֿנישן פֿון דעם אַרבעטער, וועט ער דאַמאָלסט אַליין אויפֿהערן אַרבעטן אין דערהיים.

גאַנץ ברייט האָט זיך דעבאַטירט די פֿראַגע וועגן די הילפֿקאַסעס, פֿון דער פּראַקטיק האָט זיך אַרויסגעוויזן אַז די צאָל מיטגלידער אין די הילפֿקאַסעס איז פֿאַרגרעסערט געוואָרן, אָבער די האַלוואָעס פֿאַרהאַלטן זיך צו לאַנג אַף די הענט, מען גיט אַרויס אַ האַלוואָע און זי ווערט זייער שווער אומגעקערט. אייניקע כ"כ האָבן פֿאָרגעלייגט פֿאַרהאַלטן דעם כויוו פֿון דעם געהאַלט, אַנדערע האָבן פֿאָרגעלייגט איבערגעבן אַזעלכע אין געריכט. דער צוזאַמענפֿאָר האָט די מיטלען אָפּגעוואָרפֿן, ער האָט אַרויסגעזען אַז קאָלזמאַן דאָס איז אַ מאַסאָווע ערשיינונג, קענען מיר אַזעלכע מיטלען ניט צונעמען, נאָר מיר דאַרפֿן זיין פֿאָרזיכטיקער באַם אַרויסגעבן די האַלוואָעס. בעשאַס מ'גיט אַרויס די האַלוואָע, דאַרף מען זען, אויב דער כאַווער נויטיקט זיך אין דער האַלוואָע און ער איז ניט בעקויעך זי צו אומקערן, דאַרף מען גלייך געבן די האַלוואָע פֿון ניט אומקערנדיקן פֿאָנד, און אויב דער כאַווער קען צאָלן, נאָר ער וויל ניט, אַזעלכע כ"כ דאַרף מען קיין האַלוואָעס ניט געבן, דאַמאָלסט וועלן זיך פֿאַרהיטן אַ טייל סומען פֿון הילפֿקאַסע, וועלכע וועלן ניט גיין פֿאַרפֿאַלן.

אין זין פֿון באַדינען די יעכידים אין שטעטל האָבן מיר באַשטימט, אַז אויב אַזעלכע געפֿינען זיך ווינציקער פֿון 5, דאַרפֿן אַזעלכע איבערגעגעבן ווערן אין פֿאַריין פֿון ערד און וואַלדאַרבעטער, די איבעריקע דאַרפֿן מיר אַליין באַדינען.



מיט די וואַלן פֿון דער נייער פֿאַרוואַלטונג האָבן מיר פֿאַרברייטערט אונדזער מאַסנאַרבעט. פֿון דער נייער פֿאַרוואַלטונג האָבן מיר די מעגלעכקייט אויסטיילן אַ פֿאַרברייטערטן פּרעזידיום און צוזאַמענבינדן די פֿאַרוואַלטונג מיט די נידעריקע פֿאַריינאָרגאַניזאַציעס. די נייע פֿאַרוואַלטונג איז באַנייט אַף 80 פּראָצ. פֿון 25 מיטגלידער און קאַנדידאַטן איז נאָר 5 אַזעלכע, וועלכע זיינען געווען אין פֿריערדיקער פֿאַרוואַלטונג, די איבעריקע זיינען מיטגלידער דעם ערשטן מאָל. פֿון 15 מאַן שטאָטישע זיינען נאָר 3 פֿון פֿריערדיקער פֿאַרוואַלטונג, די איבעריקע זיינען נייע. מיט דעם אַליין זען מיר, אַז די פֿאַרוואַלטונג האָט זיך נאָך ענגער פֿאַרבונדן מיט אירע פֿאַריינמיטגלידער און די אַרבעט, צו וועלכע די פֿאַרוואַלטונג איז גערופֿן צו אויספֿילן, וועט זיין אין העסקעם מיטן פֿולן ווילן פֿון די אַרבעטער.

קיינע פּרינציפּיעלע ענדערונגען אין אונדזער אַרבעט טראָגט דער צוזאַמענפֿאָר ניט אַריין, נאָר אין דער טאָגטעגלעכער פּראַקטישער אַרבעט זיינען זיינע באַשטימונגען זייער וויכטיק, דעריבער מוזן זיי אומבאַדינגט ערלערנט ווערן דורך אונדזערע מיטגלידער, קעדיי אַלע פֿאַריינמיטגלידער זאָלן קענען נעמען אַן אַקטיוון איינטייל און דורכפֿירן זיי אין לעבן.

ג. טעקלין.

О чем должен сказать с'езд.

(К с'езду союза совторгслужащих).

Наш союз в Белоруссии в настоящее время об'единяет больше 20 тысяч человек, которые по своему составу делятся на отдельные основные группы, как-то: административная, финансовая, банковская, торгово-кооперативная, милиция, дома заключения и т. п. Этим самым вопрос обслуживания и вовлечения широких масс членов союза в повседневную профессиональную работу является сложным. Обслуживание же многочисленной группы торговых служащих, которая помимо своего численного роста, имеет также свои особые условия работы, 8-ми часовой рабочий день, вечерняя торговля, разбросанность по магазинам, по вопросам экономработы, в заработной плате и в культурном обслуживании дает основание к тому, чтобы поставить вопрос *об организации* в тех городах Белоруссии, где имеется не менее 500 чел. торговых служащих *торговой секции.*



Досин Михаил Иванович—делегат Всебелорусского с'езда батраков и лесорубов.

Батрак деревни Маковчицы Койдан. р-на, 1911 года рождения, член союза с 1925 г.—2/VIII, рабочий стаж 2 г. 11 м. Родители имеют 3 дес. земли, вся семья состоит из 6 чел. Пионер с 9 сентября 1924 г. Грамотный, окончил 4 кл. семилетки.

Говоря же о массовой работе, мы должны, при наличии у нас некоторых достижений, определенно констатировать и ряд недостатков: малое посещение общих собраний, неудачный подбор вопросов на таковых, слабое вовлечение делегатов в повседневную профессиональную работу, и т. д.

С'езду придется также обратить внимание на разрешение вопроса *о правовом положении милицейской группы,* так как до сего времени, он окончательно еще не разрешен.

Наряду с этим, работа в деревне для нашего союза, являющегося одним из деревенских союзов (30 проц. членов нашего союза находится в деревне), является в настоящее время одной из основных. На членов нашего союза в деревне возлагается большая работа по проведению лозунга *тов. Ленина —„смычки города с деревней“,* и вопросы *постановки работы в наших деревенских организациях, должны стоять одними из важнейших на* нашем с'езде; состав наших месткомов в районе, профуполномоченных на селе, финансовая база, постановка советского и торгового аппаратов, вопрос заработной платы, культработа, все это требует особого внимания со стороны с'езда.

Не меньшее внимание должно быть уделено и финансовым вопросам: аккуратное взимание и внесение членских взносов, правильная постановка отчетности в месткомах и Правлениях, работа казначеев и ревизионных комиссий, борьба с растратами, перегруженность отчислениями членов союза, правильное израсходование союзной копейки, —вот задачи нашей финансовой работы, требующие своей проработки.

Децентрализация касс взаимопомощи по учреждениям вполне себя оправдала, но в связи с тем, что в настоящее время стоит вопрос об индивидуальном кредите, нужно будет разработать новые организационные формы.

Больной вопрос в нашем союзе,—это безработица. Меры борьбы с ней в виде денежной помощи отдельным, нуждающимся безработным и организации трудколлективов, подготовка квалифицированной силы из числа безработных—остаются попрежнему самыми реальными. Кроме того, нужно обратить внимание на *вовлечение безработных в нашу повседневную общественно-профессиональную работу и на усиление культурного обслуживания их.*

Вопрос регулирования заработной платы стоит одним из отдельных вопросов на нашем с'езде. Вопрос этот сложен в нашем союзе при наличии многочисленных групп с различными условиями работы и неодинакового финансового, хозяйственного и общего состояния всего нашего советского хозяйства. При таких условиях вопрос этот требует детальной разработки. С'езду придется найти методы и пути правильного регулирования заработной платы.

Касаясь культработы, нужно обратить особое внимание на постановку клубной работы, как основу нашей культработы, необходимо более серьезное отношение к работе в красных уголках.

Особое место в нашей культработе должно занять профтехническое образование, как вопрос подготовки рабочей силы.

Аронович.

Рост союзного актива--залог успешности работы с‘езда.

За год работы союз Нарпит вырос на 1701 чел. Работа за истекший год заключалась, в виду районирования, в реорганизации союзных органов.

Выросли мы, главным образом, за счет домашних работниц, которых за этот год прибыло 873 ч. В этом же году союз встретился с новым видом работы, это с работой на районах, в которых мы имеем 1678 чел. (23,5 проц.), и этой работе, укреплению райместкомов, было союзом уделено много внимания. Для работы среди домашних работниц, „переменного состава" нашей союзной армии, были организованы в Минске и Витебске бюро домашних работниц, которые полностью оправдали себя в деле организации дом. работниц.

Развилось и улучшилось за истекший год общественное питание. По инициативе союза было организовано паевое товарищество „Белнарпит", которое помогло развитию общественного питания в Белоруссии. Производственные совещания, производственные комиссии, созданные союзом, тоже на много помогли улучшить и удешевить обеды.

В области культработы союзом проводилась ударная работа по ликбезу, главным образом, среди домашних работниц. Конечно, не оставляли в стороне и другие виды культработы, в которых мы имеем крупные достижения (физкультура).

V с‘езд союза прошел чрезвычайно живо и активно, все эти моменты учел и в своих постановлениях отметил необходимость усиления массовой работы через делегатские собрания, оживление работы месткомов, путем предоставления большей инициативы и избавление их от мелочной опеки со стороны правления союза.

С‘езд постановил усилить внимание к финансовой работе союзов, улучшить работу ревкомиссий.

Относительно Бюро Домашних работниц, с‘езд решил, что они со своей задачей организации домашних работниц справились и теперь нужно их реорганизовать в групповые месткомы домашних работниц.

С‘езд отметил необходимость усиления работы на районах, улучшение связи с Райместкомами. Одиночек в деревнях, которых мы не сможем обслуживать, решено было передать в союз Рабземлес.

Констатировав известные достижения в области общественного питания, с‘езд признал необходимость единого руководства этим делом в руках кооперации. Белнарпит же должен быть контролирующим органом.

С‘езд признал необходимым перейти к поощрительным формам зарплаты в предприятиях общественного питания. В виду невозможности установления сдельной оплаты, решено перейти к премиальной системе.

Премиальные должны выдаваться за экономию топлива, уменьшение боя посуды, за рациональное использование продуктов и т. д.

В отношении культработы, с‘езд постановил и в дальнейшем, в ударном порядке, проводить работу по ликбезу, улучшить постановку клубной работы, уделяя внимание физкультуре.

С‘езд решил улучшить постановку ученичества, проводить периодическое обучение учеников, проводить на предприятиях сверх-бронь, в виду острого недостатка квалифицированной рабочей силы.

Новое Центральное Правление, избранное на с‘езде, состоит на 80 проц. из новых товарищей с широким представительством округов.

Деловая работа с‘езда была хорошим показателем активности и заинтересованности членов союза в своей союзной организации и растущего стремления к участию в общественной работе.

Это в то же время служит гарантией того, что директивы с‘езда будут выполнены полностью.

Г. Шур.



Делегаты 5-го Всебелорусского с‘езда союза Нарпит.



НАЁМНЫЯ РАБОЧЫЯ ГАРАДОЎ, ФАБРЫК, ЗАВОДАЎ ЗЬВЯЗАНЫ ТЫСЯЧАМІ Й МІЛЬЁНАМІ НІТАК З НАЁМНЫМІ РАБОЧЫМІ ВЁСКІ. ПРЫЗЫЎ З БОКУ ПЕРШЫХ К ДРУГІМ НЯ МОЖА ПРАЙСЬЦІ БЯСЬСЬЛЕДНА. АЛЕ СПРАВА НЕ ПАВІННА АБМЕЖАВАЦЦА АДНЫМ ПРЫЗЫВАМ. РАБОЧЫЯ ГАРАДОЎ МАЮЦЬ ЗНАЧНА БОЛЬШ ВОПЫТУ, ВЕДАЎ, СРОДКАЎ І СІЛЫ. ТРЭБА ПРОСТА АДДАЦЬ ЧАСТКУ ГЭТЫХ СІЛ НА ТОЕ, КАБ ДАПАМАГЧЫ ПАДНЯЦЦА ВЯСКОВЫМ РАБОЧЫМ.

У. І. ЛЕНІН.

Вынікі Ўсебеларускай конфэрэнцыі батракоў і лесарубаў.

На конфэрэнцыі прысутнічала ўсяго 187 дэлегатаў, з іх батракоў 132, лесарубаў 13 і райработнікаў 42. З правам пастаноўчага голасу 186 і адзін з дарадчым. Было 22 жанчыны-батрачкі.

Батрацтва шпарка расьце культурна, пашыраюцца яго культурныя запытаньні, аб чым сьведчыць тая актыўнасьць, якая выявілася на конфэрэнцыі. Высказалася па трох пытаньнях павесткі дня каля 80 таварышоў, было падана больш 500 запісак, не маглі выказацца за недахопам часу больш 40 запісаўшыхся таварышоў.

Гэтая актыўнасьць павінна быць накіравана ў належнае рэчышча па самаорганізацыі і ліквідацыі няпісьменнасьці.

Чым характарызуецца ў сучасны момант батрацтва?—Усяго ўзята на вучот 18.158 батракоў; гэтая колькасьць зьяўляецца толькі 60—65 проц. фактычна працуючага батрацтва на Беларусі. 50 проц. падлічанага батрацтва падае на падросткаў, маючых сувязь з гаспадаркай бацькоў, астатнія 50 проц. зьяўляюцца батракамі, даўно згубіўшымі сувязь з сваёй зямлёй і гаспадаркай, жывучымі выключна працаю па найму. Рабочы стаж гэтае групы дасягае 7—10 гадоў.

Няпісьменных і малапісьменных 80 проц. батрацтва зьяўляюцца самай адсталай часткай вясковага насельніцтва.

Палажэньне батрацтва характарызуецца вось якімі момантамі:

а) Кепскай організованасьцю яго ў саюзнай організацыі (13 проц.), распылёнасьцю яго па розных кутках Беларусі, вынікам чаго зьяўляецца адсутнасьць точнага вучоту, як грамадзкай сілы на вёсцы, а таксама перашкоды ў організованым прад'яўленьні патрэб аб паляпшэньні працы і быту батрацтва.

б) Чуць ня поўная адсутнасьць далучэньня ў касы ўзаемадапамогі, дзякуючы чаму зьяўляецца немагчымым аказаньне неабходнай матэрыяльнай дапамогі ў моманты сэзоннага беспрацоўя і г. д.

в) Вельмі малой заработнай платай (4—6 руб. у месяц), несваячасовай выплатай гэтакай, а таксама выдачы платы сурагатам.

г) Вельмі вялікім рабочым днём (у большым выпадку ад зары да зары) без разьмеркаваньня рабочага часу па сельска-гаспадарчых сэзонах, а таксама ў большай частцы адсутнасьцю тыднёвага дня адпачынку.

д) Адсутнасьць соцыяльнага страхаваньня і ў сувязі з гэтым—страта магчымасьці карыстацца рознымі відамі дзяржаўнай дапамогі па соцыяльнай забясьпецы.

е) Цяжкімі бытавымі ўмовамі, знаходзячымі адбіцьцё ў кватэрных умовах, адсутнасьці пасьцельных прыналежнасьцяй, кепскага харчу і г. д.

ж) Сыстэматычнае невыпаўненьне нанімацелямі ўмоў па заключаемых працумовах, дзякуючы кепскаму нагляданьню з боку саюзных організацый.

Некаторыя вынікі зробленай працы.

За паўтара гады працы сярод батрацтва дасягненьні характарызуюцца ў агульным вось чым: праведзена 1200 сельскіх сходаў і 200 раённых конфэрэнцый батракоў, заключана за паўтара гады 19 тысяч працоўных умоў, разьвязана пры ўдзеле саюзу да 4 тысяч конфліктаў паміж батракамі і нанімацелямі, далучана 2400 батракоў адзіночак у саюз, організована 100 батрачкомаў, каля 50 райкомаў, у другіх раёнах выдзелены райупоўнаважаныя, ліквідавалі няпісьменнасьць да 700 батракоў, каля 100 батракоў паслалі ў розныя школы (рабфак, сельска-гаспадарчыя і лясныя школы).

Пры правядзеньні працы сярод батрацтва намеціліся вось якія недахопы:

Ня досыць разьмяжованы функцыі саюзу і комсамолу ў працы сярод батрацтва, дзякуючы чаму бываюць моманты, калі комсамол бярэ на сябе не належныя яму функцыі профэсыянальнай організацыі.

Адсутнасьць належнага вывучэньня моцнасьці тае ці іншае сялянскае гаспадаркі, прымяняючай наёмную сілу, у сувязі з чым былі выпадкі прад'яўленьня цэлага раду шаблонных умоў бяз вучоту эканомічнага становішча гаспадаркі, заключаючай дагавор. Такое палажэньне вяло к адмове нанімацеляў ад найму батрака і павялічвала беспрацоўе сярод іх. К гэтаму трэба дадаць і павялічэньне ўсякага роду процантных налічэньняў па працумовах, а таксама частыя ўжываньні адміністрацыйнага ўплыву пры разьвязаньні працоўных конфліктаў.

Адначасова з гэтым адзначалася адваротнае зьявішча: у здагоне за большай колькасьцю заключаных працумоў, заключаліся працумовы не на карысьць батракоў, якія супярэчылі „часовым правілам“, напрыклад: выдача замуж батрачак на некалькі гадоў альбо на сэзон і іншыя недахопы.

Неазнаёмленасьць батрацтва з „часовымі правіламі па найму“ таксама вельмі перашкаджае працы па заключэньні працумоў.

Усе гэтыя ўхілы і недахопы трэба будзе ЦП саюзу ў бліжэйшы час зьліквідаваць, як перашкаджаючыя.

Што пастанавіла конфэрэнцыя:

Конфэрэнцыя адзначыла некаторыя дасягненьні ў працы саюзу ў галіне організацыі распыленага батрацтва, колькаснага яго вучоту, далучэньня ў сябры саюзу і рост грамадзкай актыўнасьці батрацтва. Прыбліжэньне саюзнай працы к батрацтву організацыяй райкомаў саюзу, значнае дасягненьне па абхваце батракоў-адзіночак працумовамі і абароне іх інтарэсаў пры разглядзе працоўных конфліктаў.

У галіне організацыйнай працы конфэрэнцыя дала такую дырэктыву:

1. Узмацніць працу па ўцягваньні батрацтва ў саюз, у першую чаргу найбольш пролетарскай часткі яго, не аслабляючы пры гэтым працы па ўцягненьні ў саюз другой часткі, існуючай працай па найму. Конфэрэнцыя прызнала неабходным, каб саюзныя організацыі ў сваёй працы асобна выдзялялі інтарэсы батракоў-адзіночак, сяброў саюзу, прадстаўляючы ім розныя перавагі (пасылка ў першую чаргу на працу, камандыраваньні ў школы як самых батракоў, так і іх дзяцей і інш.) перад батракамі не сябрамі саюзу, што будзе прымушаць хутчэй уступаць у саюз і тых, якія яшчэ ня ўступілі.

2. Батрачком зьяўляецца найбольш аўторытэтнай нізавой організацыяй батрацтва,—лічыць неабходным пашырыць сець іх з тым, каб ува ўсіх сёлах, дзе налічваецца больш 25 батракоў, пры некалькіх сяброх саюзу, організоўваць батрачкомы, узмацніўшы ўжо існуючыя.

3. Першачарговай задачай прызнана праца па ўцягненьні батракоў і лесарубаў у касы ўзаемадапамогі, для чаго ў бліжэйшы тэрмін правесьці шырокую кампанію па азнаямленьні батрацтва і лесарубаў са значэньнем касы ўзаемадапамогі ў іх жыцьці.

У галіне тарыфна-экономічнай працы:

1. Рабочы дзень у сярэднім на працягу году не павінен быць больш 10 гадз., што пры заключэньні працумоў павінна быць агаворана. Таксама павінна быць уключана ў працумовы задаволеньне належнай вопраткай, або выдаваць грошы на пакрыцьцё псаваньня сваёй вопраткі, зьверх платы за працу. Палепшыць кватэрныя ўмовы жыцьця батракоў (прадстаўленьне цёплай кватэры, выдача нанімацелямі пасьцельных прыналежнасьцяй і інш.), паляпшэньне харчоў у здавальняючай якасьці і колькасьці. Таксама прызнана неабходным застрахаваньне батрака нанімацелем з тым, каб была забясьпечана: дапамога на час беспрацоўя, на час страты часовай працаздольнасьці, таксама ў выпадку калецтва і інваліднасьці і мэдыцынская дапамога розных відаў. Пашырыць матэрыяльную дапамогу беспрацоўнаму батрацтву з сродкаў касы ўзаемадапамогі і з фонду беспрацоўя.

Організаваць з беспрацоўных на зімовы пэрыод арцелі лесарубаў, сплаўшчыкаў, смалакураў і інш.

Лічыць неабходным павялічыць колькасьць інспэктароў па ахове працы сельска-гаспадарчых рабочых да аднаго на акругу.

У галіне культпрацы:

1. Наступны асеньні і зімовы пэрыоды трэба скарыстаць для культпрацы сярод батрацтва і лесарубаў. Яна павінна выявіцца ў культасьветнай працы, клюбнай, у зьнішчэньні няпісьменнасьці, у хатах-чытальнях, у гурткох, у якія павінны быць уцягнуты ўсе батракі і лесарубы, дзе гэта будзе магчымым.

2. Практыкаваць індывідуальнае прымацаваньне адзіночак да пісьменных сяброў саюзу: Рабзямлесу, Працасьветы, Мэдсантруду, Саўгандслужачых і інш., для чаго трэба даць належную дырэктыву праз ЦП належных саюзаў.

Сябры комсамолу таксама павінны прыняць значны ўдзел у гэтай працы.

3. У хатах-чытальнях організаваць там, дзе магчыма, „куткі батрака“, у савет хат-чытален уводзіць прадстаўніка ад батрацтва, які быў-бы загадчыкам кутка.

4. Батракоў-пастухоў, якія з пасьцьбай быдла затрымоўваюцца да лістапада, дабіцца перад асьветнымі ўстановамі прымаць у школы бяз ніякіх перашкод.

Вось галоўныя вынікі конфэрэнцыі.

Вынесеныя пастановы можна будзе выканаць пры дапамозе належных савецкіх і партыйных установаў і грамадзянскіх організацый, а таксама пры прыняцьці актыўнага ўдзелу самой саюзнай і батрацкай масы.

Батрацкая маса значна вырасла за гэтыя паўтара гады працы сярод іх, яна патрабуе большай увагі да сябе з боку саюзных і партыйных установаў, і яна (увага) павінна быць, аб гэтым сказала сама конфэрэнцыя.

Для таго, каб справіцца з гэтай задачай, неабходна ўзмацніць нізавы саюзны апарат (батрачкомы і райкомы) працаўнікамі і сродкамі, ляпей увязаўшы організацыйна іх працу.

Янка Казак.

О молодом рабочем в совхозах.

(К Всебелорусскому с‘езду союза Рабземлес).

По совхозам Белоруссии насчитывается 1073 чел. рабочей молодежи до 23-х летнего возраста (в это число входит и бронь), что по отношению к общему количеству рабочих составляет 19,4 проц. По возрасту преобладает молодежь от 18 до 23 лет, которой насчитывается 609 человек. Подростков до 18-ти лет, включительно,—464 чел. Это, главным образом, подростки, забронированные в совхозах.

Зарплата рабочей молодежи колеблется от 3-го (15 р.) разряда до 5-го (22 р.).

Подавляющее большинство рабочей молодежи получают 4-й разряд (18 р. 35 к.). В общем, зарплата рабочей молодежи увеличилась, по сравнению с 1924 годом, на 3 р. 35 к, и приравнивается к зарплате взрослых рабочих, выполняющих одинаковую работу в хозяйстве.

Рабочий день молодежи летом—10 часов, зимой—8 часов. Подростки до 18 лет, в большинстве случаев, работают столько же, сколько и взрослые рабочие (особенно летом). В некоторых случаях

рабочий день подростков удлиняется пропорционально удлинению рабочего дня для взрослого рабочего, т. е. подростки до 16 лет работают летом вместо 4-х—6 час; до 18-ти лет—вместо 6-ти—8 час.

Нужно отметить, что нормы труда подростков, установленные законодательством, нарушаются администрацией. Прошедшие Окружные Конференции Работземлеса отметили, что охрана труда в совхозах поставлена плохо. Об'ясняется это недостаточным количеством инспекторов по охране труда в сельском хозяйстве и слабостью работы комиссий по охране труда в совхозах.

Жилищные условия как совхозских рабочих вообще, так и рабочей молодежи, скверные. Это видно из того, что 75 проц. рабочих жилищ требуют капитального ремонта. Помимо этого, требуется около 25 проц. имеющейся жилой площади отстроить заново. Безусловно, плохие жилищные условия отражаются на здоровьи рабочей молодежи. По данным медосвидетельствования совхозской молодежи (1924 года) 35 проц. молодежи больны разными белезнями, при чем наибольший процент больных—малокровие (62 проц.) и 17 проц. легочными болезнями. Летом молодежь не имеет возможности ремонтировать свой организм, благодаря тому, что отпуска в совхозах предоставляются осенью и нет возможности для молодежи использовывать свой отпуск в домах одыха. Ученичество в совхозах проводится в счет брони. Забронировано по совхозам Белоруссии 327 человек, т.-е. бронь заполнена на 62 проц. В это количество входит 45 чел. переростков, которых в ближайшее время нужно разбронировать. Подростки размещены (главным образом) по подсобным предприятиям совхозов (кузницы, мельницы и столярные мастерские). Таким образом, подготавливается не квалифицированный сел-хоз. рабочий, а кузнецы, мельники которым по окончании обучения нечего будет делать в совхозах. Обучение подростков производится не по программе (имеющиеся разработанные программы не разосланы по совхозам). Отсутствует заинтересованность в обучении подростков со стороны обучающих их рабочих. Часто подростки-бронники использовываются на черной, не квалифицированной работе, так как администрация совхозов смотрит на бронников, как на дешевую рабочую силу. Забронированные подростки оплачиваются по 1-му и 2-му разрядам (7 р. 75 к.—9 р. 35 к.), но большая часть подростков получает 2-й разряд. В профработе совхозская молодежь принимает активное участие. На активной профработе работает 199 чел. совхозской молодежи, при чем большая часть из них является низовым проф. активом (председатели, секретари рабочкомов). Комсомольские совхозские ячейки, которых по Белоруссии насчитывается 95, больше внимания уделяют работе вне совхозов, чем работе среди совхозской молодежи, а между тем еще не вся штатная молодежь вовлечена в комсомол и профсоюз. Из 810 человек штатной молодежи по 8-ми округам в комсомол вовлечено только 327 ч., т.-е. 40,03 проц. вне профсоюза находится по тем же 8-ми округам 77 человек рабочей молодежи. Про сезонную молодежь и говорить не приходися. Кроме того, у нас есть 55 человек неграмотной и 336 малограмотной штатной раб. молодежи. Отсюда вывод—совхозским ячейкам есть на чем поработать и внутри совхозов. Из всего вышеизложенного напрашиваются выводы:

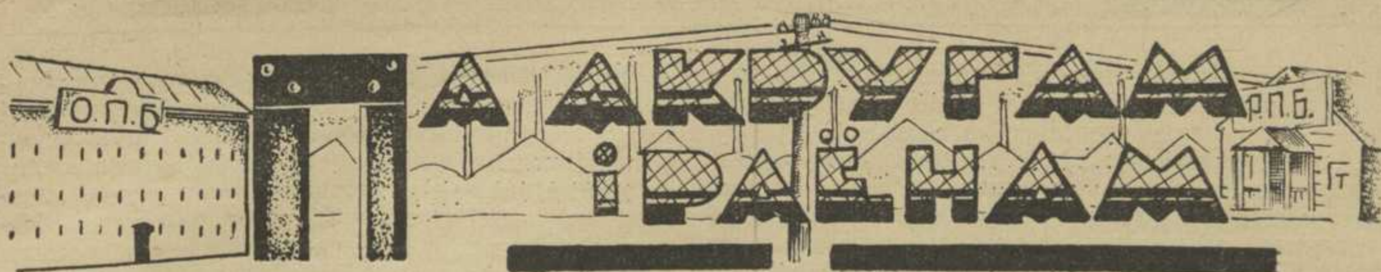
Нужно усилить охрану труда подростков в совхозах, улучшить жилищные условия совхозской молодежи, принять меры для укрепления здоровья молодежи, заполнить на 100 проц. бронь, улучшить постановку обучения подростков, (обучение производить по программе), заинтересовать мастеров обучения путем премирования или особого вознаграждения. Комсомол должен усилить вовлечение в свои ряды совхозской молодежи, а также усилить культработу среди последней.

Предстоящий с'езд Работземлеса должен в своих решениях наметить практические мероприятия для улучшения положения совхозской рабочей молодежи.

М. Оскерко.



Всебелорусский с'езд батраков и лесорубов за работой



Наши достижения и недочеты.

Когда мы подходим к подведению итогов и к выявлению недостатков работы нашего профессионального организма, нам невольно вспоминаются слова, сказанные т. Томским.

„*...Союзы СССР достигли гигантских, колоссальных успехов за последние годы во всех отраслях союзной работы. Наши успехи нам известны, они бесспорны, но наряду с этими успехами, мы прекрасно знаем и наши недостатки...*"

И эти слова, в достаточной степени, внедрились в сознание каждого профессионалиста. В самом деле, если несколько времени тому назад, мы довольно упорно говорили, что активность членской массы недостаточна, что профсоюзы недостаточно уделяли внимания местам, то, пожалуй, в данный момент этого сказать нельзя. Активность масс, участие их в практической жизни профсоюзов, в выявлении наших успехов и недостатков видны на каждом шагу и это, несомненно, нужно приписать руководящим организациям профдвижения, ибо правильный подход, верный курс говорит сам за себя.

Посмотрим, что говорят места:

Тов. **Юдовский**—Витебское Окротделение Деревообделочников.

Только, что закончившая окружная конференция отметила колоссальный рост нашего союза, 50 проц делегатов, участвовавших в прениях, довольно живо, с большим интересом подметили ряд успехов и недостатков в работе.

Со стороны ЦП союза была слабая живая связь. Вопрос культработы явился центральным местом повестки дня конференции. Выступающие товарищи со всей ответственностью заявляли, что экономическое положение рабочих выросло, что необходимо в данный момент союзу перенести центр внимания на культработу.

Конференция предложила хозяйственным органам обратить внимание на выполнение постановлений производственных совещаний.

Тов. **Р. Гурвич**—Союз медраб., гор. Мозырь.

— Совершенно не ожидал, отправляясь на Окрконференцию, больших результатов, а вышло наоборот, сверх ожидания: 69 вопросов, 10 товарищей, выступавших в прениях по докладу ЦП союза, довольно деловито отметили ряд достижений и недостатков. 80 вопросов и ряд выступлений по докладу Окрправлений и Ревкомиссий также дали много интересного материала. 90 вопросов и 20 выступлений было по докладу Окрздрава; о правовом положении и быте медработников, переквалификации ротных фельдшеров и повышение квалификаций других групп, об аптечном деле и качестве медикаментов, о союзных финансах, культработы и т. д. Принятые резолюции ярко отметили ряд недостатков, которые необходимо изжить.

Тов. **Калинин**—Калининск, описывая проведенные окружные конференции союзов и делясь итогами работы, пишет, что учителя на конференции говорили:

— Мы, настаўнікі, павінны працаваць так, каб зьблізіцца з рабочымі і сялянствам.

Выступающие совхозские рабочие отмечали, что частая смена заведующих совхозов отражается на продуктивности работы.

Работа конференций протекала на родных языках — еврейском, белорусском.

На некоторых конференциях отсутствовали представители высшей профорганизации.

Вот яркие примеры активности. Не так давно еще у некоторых было мнение, что члены не индустриальных союзов не активны, в данный момент можно вполне констатировать обратное. Активность, непосредственное участие в практической работе говорит само за себя. Профсоюзы, являясь школой коммунизма, сумели перевоспитать и отсталую часть своих членов.

Что же говорят другие товарищи?

Тов. **Кудряев**, Бобруйск, сообщает, что прошедшая конференция Пищевиков нашла живой отклик трудящихся.

Заслушенные доклады вызывали живые прения делегатов и было задано около 100 вопросов и выступающие вскрывали ряд моментов, которым Окрправление и ЦП недостаточно уделяли до сих пор внимания.

Конференция отметила усиление живой связи путем обследования до РМК, установление связи с Инспекцией Охраны Труда.

Конференция констатировала правильный подход и умелое проведение вопросов тарифной политики, безработицы и финансового положения союза.

Тов. **М. Толочино** рассказывает, что конференция Совторгслужащих Орши прошла чрезвычайно оживленно.

Делегаты останавливались на вопросах государственного и местного бюджета, зарплаты, разработки тарифного справочника, говорили о необходимости организации счетно-бухгалтерских курсов в Орше, об усилении финансовой базы райместкомов.

По докладу райсоюза была указана необходимость усиления руководства низовой кооперации, идущей по пути полного кооперирования.

Тов. **Ф. Левша**, подводя итоги VII-й Минской Окружной конференции Медсантруд, также констатирует активность делегатов.

Рост членства по округу с 2.000 человек до 3.000 чел. не ослабил активности, а наоборот, поднял ее. Выступающие т. т. с мест сами констатировали колоссальный рост активности. Конференция подчеркнула, что взятый курс в области работ касс взаимопомощи необходимо закрепить и, в дальнейшем, не ослаблять. В директивах новому правлению конференция указала на необходимость поднять зарплату, усилить культработу на селе, поднять квалификацию санитаров и санитарок, обратить внимание на вопросы Охраны Труда на селе, ибо таковая отсутствует. Выступавшие в прениях обратили серьезное внимание вопросу профобразования, рекомендуя развитие работы профкружков, по заранее разработанной программе, подбирая опытных руководителей, ряд выступивших товарищей отметили недостаточное обслуживание крестьянства.

Если внимательно вдуматься, что требуют места, то для нас станет ясно, что член союза требует чуткого, правильного подхода, своевременного обслуживания, скорого отклика на все запросы мест. Если мы обратимся к итогам работы союза Рабземлеса, то и там мы увидим большой рост активности. Загнанный прежде условиями помещичьего ига, батрак-крестьянин в настоящий



момент хорошо разбирается в основных задачах, поставленных Советской властью в деле улучшения и расширения сельского хозяйства.

Тов. **Якубовский**, Слуцк, приводит ряд моментов активного участия батраков, батрачек и лесных работников на конференции союза Рабземлеса.

Делегаты категорически заявляют, что союз растет не только вширь, но и вглубь, повышение производительности труда и улучшение качества продукции заметно идут вперед, жилищные условия в совхозах улучшились, Окрправление, перешедшее на твердое, сметное существование, живет бездефицитно, батрачество охвачено труддоговорами на 95 проц.

Одновременно участники конференции отмечали недостаточную живую связь, неудовлетворительную постановку работы среди женщин, подростков и ряд других моментов в повседневной профсоюзной жизни. Заканчивая свою работу, делегаты дали ряд практических мероприятий, которые должны окончательно закрепить имеющиеся достижения.

Таким образом, можно смело сказать, что основные задачи, которые были поставлены высшими руководящими профорганами со всей решительностью и сознательностью проводятся в жизнь, но увлекаться этими достижениями нельзя и полагать, что наше дело сделано, не приходится. Наряду с успехами, несомненно, имеются недостатки и ошибки, которые необходимо учесть как профорганизациям, так равно и членам союзов, и всю работу вести в неразрывном сотрудничестве, строя ее на основе заветов тов. Ленина при непосредственном участии и под руководством Коммунистической партии.

Пундик.

В нашем „медвежьем“ уголке.

Кличевский район по профработе является одним из самых отсталых районов, так как находится далеко от центров, промышленности никакой не имеется и членов союзов очень мало. Имеется всего 240 членов, из которых 161 чел.—члены союза Рабземлеса. Вторым месткомом по количеству членов союза идет местком совторгслужащих, а остальные секции об'единяют по 5-6 чел. Конечно, при таком ничтожном количестве членов союзов от РПБ много работы требовать нельзя.

Однако, на районной конференции, 6-го сентября выяснилось, что все же кое-какая работа ведется. Товарищи понимают, что такое профсоюз, что он дает рабочему, и что рабочему следует об'единиться около союза. Одновременно (по отчету РПБ) были жалобы на то, что Окрправления союзов не обращают никакого внимания на свои райместкомы; Правление союза Рабземлеса забирает все членские взносы себе, а остальные союзы оставляют очень маленькие суммы, в то время, когда помимо оставления всех 100 проц. членских взносов, им следовало бы еще из округа получить субсидию.

Жаловались также на отсутствие книг, так как бывшая библиотека-передвижка давно уже отослана в округ, а новая не высылается. Были также жалобы и на страхкассу, которая Кличеву не уделяет достаточного внимания. Главным образом, жаловались на отсутствие зубного врача.

Если в м. Кличеве профработа ведется довольно слабо, то политпросветработа сравнительно развита. Это было замечено во время конференции, которая совпала с „Неделей молодежи“. Заметно, что среди молодежи и пионеров работа развивается быстрым темпом. Это показал парад членов КСМ и пионеров и встреча с детьми деревни. 5-го и 6-го сентября были устроены вечера-спектакли исключительно для детей деревни. Вечера произвели хорошее впечатление на деревенскую молодежь. Все были рады, все были довольны. В этот же день состоялось общее собрание пожарной дружины, которая недавно организовалась.

Нашим окружным центрам, ОПБ и Окрправлениям союзов следует больше уделить внимания нашему „медвежьему“ уголку, как Кличев. Страхкассе следует показать кличевским ребятам, что из себя представляет передвижной зубоврачебный кабинет, так как они о таких вещах понятия не имеют и не представляют себе, какую пользу они приносят.



За работой.

Э. Миеринь.

Кличев,
Бобруйского окр.

Работница на окружной союзной работе.

22-го сентября состоялась вторая окружная конференция союза нарпит Калининского округа.

На конференции присутствовало 26 делегатов—представителей районов. Приехал также представитель Центрального Правления.

Конференция отметила, что союз Нарпит за истекший год окреп и качественно и количественно. Активность домашних работниц растет и таковые принимают живое участие в общественной жизни, состоят в разных комиссиях.

Но перед нами еще стоит большая задача—выполнить лозунг Владимира Ильича Ленина, чтобы «каждая кухарка научилась управлять государством». А для этого нам нужно ликвидировать неграмотность, так как у нас 70 неграмотных. В связи с наступающим зимним периодом нужно наладить аккуратное посещение кружков, которые имеются при рабочих клубах.

На конференции также отмечено, что белоруссизация недостаточно была проведена, в то время, как постановление перейти на белорусский язык уже давно было, и на это также в дальнейшей работе придется обратить внимание.

Конференция прошла оживленно: все делегаты принимали активное участие, задавая вопросы и участвуя в прениях.

После конференции домашними работницами был поставлен спектакль.

Костюковский район,
Калининск. окр.

НИНА ЛЕВИКОВА.

Пути дальнейшей работы.

Конференция союза совторгслужащих обратила свое внимание на наболевшие союзные вопросы, требующие практического разрешения.

Исходя из решений 6-го Всесоюзного С'езда профсоюзов, конференция вынесла практическое решение вопросов, основными из которых были:

а). Поход в массы, б) сбережение союзной копейки, в) усиление работы рев. и других комиссий, г) участие союза в составлении бюджета, д) улучшение зарплаты работников, работающих на местном бюджете, е) усиление и углубление работы деревенских профсоюзов (РМК).

Конференция решила вести строжайшую борьбу с какими бы то ни было растратами, не останавливаясь ни перед какими мерами.

Ревкомиссии до сего времени недостаточно относились к своим обязанностям, ограничиваясь лишь формальным подходом. Конференция постановила, что ревизионные комиссии являются ответственными, как за постановку союзной работы, так и за рациональное использование союзных средств, и что они ответственны перед членами союза, которые их избирали.

Развитие советского хозяйства требует от каждого члена союза повышения культурности и его активного участия в строительстве такового—и конференция поставила задачей усилить работу культкомиссий и эконом. комиссий.

Конференция отметила недостаточную оплату труда работников, находящихся на местном бюджете, хотя участие союза при составлении бюджета дало возможность повысить зарплату низовым советским работникам на 30 проц., что является большим достижением.

Недостаточно углубленная работа деревенских профсоюзов, оторванность их от массы и небольшое число актива не давали возможность усилить работы райместкомов и последние в дальнейшем должны будут больше развить работу по выявлению актива, вовлекая в работу членов союза, находящихся в деревнях и райместкомах.

Бобруйск.

С. ИГАЕВ.

А воз-то все на месте.

12 августа в нашем районе собралась районная межсоюзная конференция профсоюзов.

Со всех уголков района собрались делегаты. По первому докладу—отчет Могилевского Окрпрофбюро, задавались вопросы, в прениях было несколько выступлений, главным образом, по вопросам тарифной работы.

Во время второго отчета—доклад Райпрофбюро, все будто бы заснули; ни одного вопроса, ни одного слова в прениях и сразу «голоснули» за резолюцию, предложенную комиссией, и перешли к очередному вопросу.

Очень вяло прошла конференция, несмотря на то, что собрались все активные члены союзов. Глядя со стороны, казалось, что работа обстоит так, что нечего и указывать старому РПБ. А если присмотреться поглубже, можно встретить много недочетов. Остановимся на них—самых существенных:

Совершенно не велась культработа, выписывалась куча газет, которых никто не считал и которые всегда валялись в беспорядке в профклубе. На клуб тратится весь культфонд РПБ, чего он вовсе не заслуживает, так как не обслуживал своей работой членов союзов и не вел работы среди крестьян. Откроется клуб, посетителей наберется масса, молодежь поет песни, но систематической работы нет. Газет почитать некому. Имеется подшефная деревня, выписывают туда газеты для избы-читальни, а как она работает никому нет дела: представитель РПБ туда ни разу не явился. Связи с местами и руководства работой там совсем мало. На кассу взаимопомощи до самого отчета Профбюро не обращало внимания. В кассе полнейший хаос, только ногу сломаешь, если станешь разбираться в ее делах. Деньги поступают от членов кассы не регулярно, ссуды не выдаются. Правление ничего не делает.

Указывая на недостатки, приходится сказать, что все это было не только при старом составе РПБ, но продолжается и по сие время. Хотелось бы сказать РПБ:

«Поменьше воздушных замков в плане, (который отпечатан на четырех страницах), а побольше конкретной работы, чтобы «сдвинуть воз с места».

ЧЛЕН СОЮЗА № 1534.

די קרײַז-קאָנפֿערענץ פֿון לעדער-פֿאַרײן.

דעם 10 סענטיאַבר הױבן זיך אָן די קאָנפֿערענצן אין קאַלינינער קרײַז. דעם אָנהױב האָט געמאַכט דער לעדער-פֿאַרײן. דעם 10 סענטיאַבר איז פֿאָרגעקומען די קרײַז-קאָנפֿערענץ פֿון לעדער-פֿאַרײן, אַף װעלכער עס האָבן זיך פֿאַרזאַמלט 26 דעלעגאַטן. אין טאָג-אָרדנונג איז געװען אַ גאַנצע רײ װיכטיקע פֿראַגן, װעלכע די קאָנפֿערענץ האָט געדאַרפֿט פֿאַרענטפֿערן.

באַלד פֿון אָנהױב האָט די קאָנפֿערענץ אָנגענומען אַ זאַכלעכן כאַראַקטער. דער פֿאָרזיצנדער פֿון דער קרײַז-פֿאַרװאַלטונג האָט אָנגעװיזן די אַלע דערגרײכונגען, װאָס דער פֿאַרײן האָט פֿאַר דער צײַט, און װאָס עס שטײט נאָך פֿאָר צו טאָן. אַלע דעלעגאַטן האָבן גענומען אַן אַקטיװן אָנטײל אין די דעבאַטן, איבערהױפּט איבער דעם באַריכט פֿון דער פֿאַרװאַלטונג פֿו אַרבעטס-קאָלעקטיװן.

די שטימונג איז אָבער געװען בײַ אַלעמען, אַז מען מוז פֿון דער לאַגע, אין װעלכע די אַרבעטס-קאָלעקטיװן געפֿינען זיך, אַרױסגײן, און מען האָט אָנגענומען פּראַקטישע באַשטימונגען.

דער כ. פּאָליאַקאָװסקי האָט געזאָגט אין זײַן שלוס-װאָרט, אַז די פֿאַרװאַלטונג קאָן נאָר אױספֿילן דאָס אַלץ, װאָס די קאָנפֿערענץ האָט באַשטימט נאָר מיט דעם אַקטיװן אָנטײל פֿון אַלע ערטער און יעדן מיטגליד באַזונדער. און דאָס דאַרפֿן די דעלעגאַטן אױספֿילן, װען זײ װעלן קומען אַף די ערטער.

די קאָנפֿערענץ פֿון לעדער-פּאַרײן איז געװען די ערשטע, נאָר אַ ערנסטע. די דעלעגאַטן װעלן דאָס פֿאַרשטײן, און קומענדיק אַף די ערטער דאַרפֿן די דעלעגאַטן נעמען זיך צו דער אַרבעט, װײל די צײַט שטײט ניט.

קאַלינינסק װ ײ ס ב ע ר ג.

О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ СОЮЗНОЙ ЯЧЕЙКИ

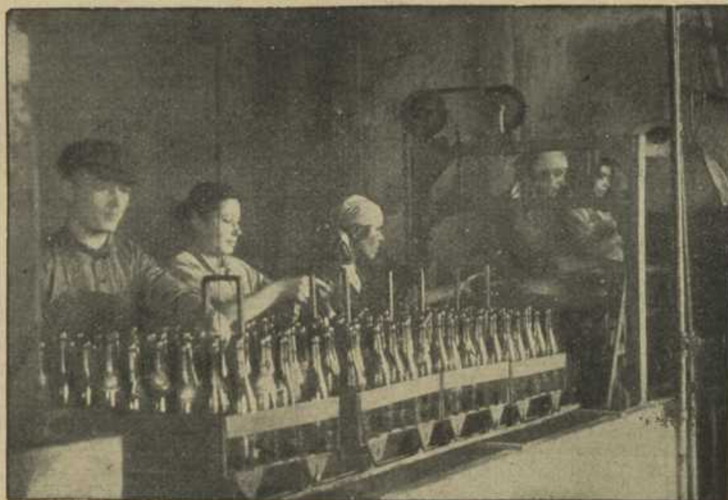
ФАБЗАВКОМ—ПЕРВЫЙ ПРОВОДНИК ЛОЗУНГА—„БЛИЖЕ К МАССЕ!“
ФАБЗАВКОМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ТЕСНО СВЯЗАН КАК С РАБОЧИМИ СВОЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ, ТАК И С СВОИМ СОЮЗОМ.

На основе активности и заинтересованности членов союза.

(К перевыборам месткомов, делегатов и профуполномоченных в союзе железнодорожников).

В союзе железнодорожников начинаются перевыборы месткомов, делегатов и профуполномоченных. К этому важному вопросу в нашей профессиональной работе должны быть готовы Дорпрофсожи и Учкпрофсожи, ибо вся деловая работа последних в дальнейшем зависит от качества и подбора работников низовых союзных ячеек.

Для правильного проведения этой кампании Учкпрофсожи должны широко развернуть кампанию—в клубе, на производстве, в печати и на собраниях. Раз'ясняя членам союза значение перевыборов, надо, тем самым, втянуть, как можно больше членов союза в эту кампанию. Все еще замечается некоторое безразличие и пассивное отношение членов союза к выборам и отчетам своих союзных ячеек, это необходимо изжить. Пусть осознает и чувствует член союза, что он посылает в эти ячейки своих лучших товарищей, которым он доверяет и которые действительно справятся с работой, ибо правильное разрешение целого ряда вопросов производства и быта членов союза зависит от его выборных товарищей.



Мойка посуды на заводе „Беларусь“—Минск.

Также необходимо безвозвратно изжить разного рода командование и навязывание на общих собраниях членов союза разного рода предложений и кандидатур со стороны кого бы-то ни было. Зачастую нам приходится слышать от членов союза целый ряд справедливых нареканий за грешки, допущенные на общих собраниях, что к их заявлениям не прислушиваются, что свободно высказать плохие стороны в работе союзной организации они не могут, так как за это уволят. В отношении выборов то же самое: нельзя же, говорят, „не голосовать или возражать против списка ячейки Учкпрофсожа или месткома, а то обидятся.“

Навряд ли,найдется кто-либо,кто будет возражать против этой действительности, так как в союзе железнодорожников есть достаточно материалов, свидетельствующих эту истину. В практике наших союзных ячеек нарушение союзной конституции безусловно не сплошное, но кое когда было, и оно должно целиком и полностью быть изжито. Информационное письмо ВЦСПС № 7, опубликованное в бюллетене ЦК железнодорожников № 73, постановление Пленума ЦК железнодорожников о массовой работе (бюллетень № 71) и резолюции IV Пленума ЦК ж. д. (бюллетень № 74) немедленно должны быть проработаны на делегатских и общих собраниях членов союза, и это послужит богатейшим материалом в массовой работе и, в особенности, перед перевыборами. Члены союза ждут этого от Учкпрофсожей и месткомов; они хотят и могут охватить и участвовать в проработке и разрешении профессиональных, хозяйственных и др. вопросах, к их голосу надо прислушиваться и серьезно относиться.

Учкпрофсожами и месткомами должна быть создана соответствующая обстановка для широкого и массового проведения выборов и заслушивания отчетов месткомов. Учкпрофсожи, ячейки, месткомы могут обсуждать и намечать кандидатов в новые составы месткомов, делегатов и профуполномоченных, и выдвигать списком, с проработкой на делегатских собраниях с условием вывешивания списков за несколько дней до выборов на предприятии и в клубе для того, чтобы члены союза были полностью подготовлены к выборам и могли внести отводы или дать свое твердое мнение по кандидатурам. Однако, это не дает права не принимать к голосованию выдвигаемых кандидатур на общем собрании, членами союза; они могут и должны выдвигать и голосоваться наравне с другими.

При выборах необходимо иметь в виду также представительства в месткомы и делегаты женщин и молодежи с условием не казенного представительства, а втягивания в ту или иную область профработы.

Высшие дорожные и участковые профорганизации и рядовые члены союза должны уделить большое внимание выборам месткомов, делегатов и профуполномоченных. Тогда задачи, стоящие перед нами будут выполнены.

Савицкий.

Береги рабочую копейку.

НА БОРЬБУ С РАСТРАТАМИ. ВИНОВНЫХ К ПОЗОРНОМУ СТОЛБУ. БОРОТЬСЯ НАДО НЕ ТОЛЬКО МЕРАМИ НАКАЗАНИЯ, НО И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ.

Чем вызываются растраты.

В профессиональных органах почва для злоупотреблений и растраты, более благоприятные, чем в других. Здесь мы имеем то, что громадные суммы собираются из копеек большой группой людей, руководящий аппарат не всегда знаком с финансовой работой союзов, а если и знаком, то очень мало входит в нее и интересуется ею, сваливая все на технический персонал. Аппарат часто меняется. Делопроизводство и бухгалтерия поставлены слабее, чем в других органах, состав членов союзов изменчив, зарплата тоже, учесть приход и даже расход точно невозможно и, наконец, ревизионные комиссии слабы и несерьезно относятся к своим обязанностям—все это открывает широкое поле для злоупотреблений.

Желая изжить это зло, мы безусловно должны нещадно преследовать и наказывать преступный элемент, а у нас в этом отношении очень много поблажек.

Приговоры судов в этом отношении очень слабы. Хотя наказание и мало удерживает от преступления, но все-ж таки, будь приговоры построже, многие бы попридержались.

Но мерами наказания, или иначе говоря, мерами оперирования больных членов общества от здоровых, мы не достигнем обязательных результатов.

Надо призадуматься над тем, чтобы оздоровить атмосферу работы, поставить работу в такие рамки, чтобы злоупотребления стали невозможными.

ЦСПСБ уже издал инструкцию для ревкомиссий, обратил на них серьезное внимание, предписал, чтобы в ревиз. комиссии подбирались деятельные и способные товарищи, чтобы ревизии делались регулярно и финансовые отчеты подписывались ревизкомиссиями. Но всего этого мало.

До сих пор делопроизводство и бухгалтерия в союзных органах поставлены слабо и разнообразно. Нет твердых выработанных форм, приемов работы и т. д. Каждый делает по своему и, наконец, всему этому придается очень мало значения и считается это волокитой и бюрократизмом.

Вот на эту сторону и надо обратить теперь серьезное внимание. Если у нас собираются всевозможные заседания, совещания и т. д. по самым разнообразным нуждам и вопросам, то из всей союзной практики о канцелярской работе союзов было одно-два таких совещания. Над вопросом, как поставить работу, чтобы она была как можно проще и чтобы полнее отражала союзную жизнь, надо подумать и проработать ею.

Надо выработать и поставить делопроизводство и бухгалтерию в такие рамки, чтобы устранить возможность злоупотреблений и чтобы при проверке ревкомиссии могли бы сейчас найти их и любую справку по ним.

Всем членами союза надо принять в этом широкое участие. О каждом замеченном злоупотреблении, нарушении и т. д. необходимо сообщать куда следует, бороться с ними. Не надо смущаться, что то или другое преступление или нарушение мелко, некрасиво, не заслуживает внимания, нужно его выводить наружу, так как с этой болезнью легче и лучше бороться в зародыше, а то, когда она разростается, бороться с ней очень трудно.

Бороться со всеми растратами и злоупотребления надо не только методами наказания, но и мерами предупреждения.

Г. Якубовский.

г. Слуцк.

Нужно более быстрые действия судебных органов.

Не прошла и мимо нас растрата союзных средств. В апреле текущего года предрайместкома Ермаков был переведен из Стародорожского района в Бобруйск секретарем комслужа ЦРК. До этого времени он работал около 3-х лет в Старых-Дорогах на профработе. И вот с первых же месяцев начинается вредная деятельность сего товарища. В апреле он утаивает членских взносов за март—9 руб., в мае присвоение доходит уже до 38 рублей; в июне поднимается до 70 рублей; в июле опускается до 18 руб., но зато присваиваются процентные начисления союзу по договорам—240 рублей, этот невзнос денег в союз и послужил открытием хищения, которое достигает с лишним 400 руб.

Здесь характерно то, что ревкомиссии комслужа ЦРК ревизировала 2 раза и ничего не нашла, ибо ревизировала записи, не интересуясь, сколько он получил, сколько должен был получить и сдать союзу. Наоборот говорили-хороший из него будет булгалтер. Это в нашем союзе второй случай. Первый был в окрсоюзе в апреле тек. года и до сих пор без движения лежит в папке дел в судебных органах. При таком отношении к растратам и в будущем союзы не избавятся от них. Тут нужна быстрота действий судебных органов, немедленное проведение суда и привлечение к ответственности за халатность проформана того учреждения, где были растраты.

г. Бобруйск. **Воробьев.**

Извещение.

Председатель Лепельского райместкома Борисовского окротделения союза совторгслужащих—Мицкевич Ефим Платонович—30-ти летнего возраста, членский билет № 1630, работавший нарследователем в гор. Лепеле, захватил 70 р. 80 к. союзных денег, и скрылся неизвестно куда.

Просьба ко всем профорганизациям и учреждениям задержать его в случае его явки, представив его в Борисовское окротделение союза совторгслужащих для привлечения его к ответственности.

Борисовское Окружное Правление союза.

Охрана труда и здоровья рабочих.

НАДО БОРОТЬСЯ ВСЕМИ МЕРАМИ ПРОТИВ УКРЫВАТЕЛЬСТВА СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ. В БОРЬБЕ С НЕСЧАСТНЫМИ СЛУЧАЯМИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ДОЛЖЕН ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ МЕДПЕРСОНАЛ ЛЕЧУЧРЕЖДЕНИЙ.

Значение больничных листков в деле охраны труда и здоровья рабочих.

Вопрос о промышленном травматизме (повреждение) является одним из коренных, как с точки зрения охраны здоровья рабочего, так и со стороны производительности труда.

Укажем, что под несчастным случаем подразумевается всякое мгновенное повреждение (травма), происходящее с рабочим в моменты работы при обращении с машинными механизмами, предметами производства или вследствие различных других неустройств на предприятии. Согласно закону, администрация предприятия обязана уведомить инспекцию труда о каждом случае промышленного травматизма для расследования и выявления юридического виновника этого случая. Но помимо органов НКТ о каждом случае, прежде всего, известно лечучреждениям, оказывающим медпомощь пострадавшим. В отношении регистрации несчастных случаев в больничных листах лечучреждениями или, вернее, врачами мы наталкиваемся на инертность и незаинтересованность врачебного персонала.



2-ой кожзавод—Минск.

Вопрос об изучении о мерах борьбы с несчастными случаями возможен лишь тогда, когда указаны: место, время и условия последних. В больничных листках врачи обычно проставляют один диагноз, напр. паврежденне мизинца правой руки, колотая рана правой голени и т. д. Такой статический диагноз ничего не говорит ни уму —ни сердцу; мы не знаем, во-первых, получил ли пострадавший повреждение на предприятии или дома, вне условия работы, а, во-вторых, один диагноз не говорит об условиях и причинах несчастного случая. Ясно, что такие больничные листки не могут дать материала для классификации и борьбы с несчастными случаями. Как иллюстрацию, необходимо указать, что в Минской Страхкассе накопилось за один месяц около 300 больничных листков с вышеуказанными диагнозами и вполне вероятно, что в числе этих листков имеются случаи поранения, скажем, при драке и т. д., и это тоже верно попало в число случаев промышленного провреждения. Подобные листки для разработки не годятся.

Необходимо констатировать, что подобное отношение лечащего персонала есть проявление старого подхода, к медицине, когда важен был диагноз, болезнь, а не причинные моменты ее. Для новой, советской медицины на первом месте стоит причина заболевания, на основе которой последняя развивается. Мы останавливаем внимание лечащих врачей на том, что необходимо во главу угла поставить место, время и причину несчастного случая, тем более, что подобные графы в больничных листах имеются.

Сведения о несчастных случаях можно получить у самого пострадавшего путем его опроса.

Далее необходимо указать, что не всегда администрация предприятия извещает инспекцию труда о происшедшем несчастном случае, и, таким образом, они не расследуются и, с точки зрения юридической виновности, остаются безнаказанными. От лечучреждения всякие случаи травматизма повреждения не ускользают, так как пострадавший обращается за медпомощью, и таким образом, правильно заполненные больничные листки дают и правильный учет несчастных случаев, и возможность проверить администрацию предприятия в смысле посылки его извещения в инспекцию труда. Таким образом, больничные листки будут служить первичным материалом, на основе которого можно будет получить необходимые данные при изучении несчастных случаев.

Минск. **Н. Эмануэль.**

Систематические проверки необходимы.

Кассы Соцстрахования, увлекаясь сто процентным взысканием страховых взносов, оставляют в стороне очень важный момент—проверки правильности представляемых сведений о зарплате.

Предполагая, что поданные страхователями сведения безукоризненны и верны, Страхорганы, считают за заслугу своевременное внесение крупными хозяйственниками причитающихся страхвзносов и на этом успокаиваются.

Имеющиеся же материалы-факты говорят за то, что в отношении правильности представляемых плательщиками сведений по страхвзносам можно сомневаться, и они часто не верны.

Такие явления еще имеют место потому, что мы, этому вопросу придаем очень мало общественного значения, а также благодаря формального и поверхностного отношения со стороны фабзавкомов к заверению сведений о зарплате.

Они механически подписывают непроверенные сведения и после не интересуются, даже, внес-ли хозяйственник страхвзносы или нет.

Несмотря на то, что поверхностные мимолетные обследования 3-х предприятий дали положительные результаты и имеются сведения, что почти в каждом учреждении и предприятии не все суммы, израсходованные на зарплату, оплачиваются соцстрахвзносами, Страхкасса не приступила и не думает приступить к регулярному плановому обследованию предприятий.

Но посмотрим, что дало обследование 3-х предприятий по Полоцку?

— В Двинолесе обнаружено 1505 руб.—зарплаты, неоплаченной страхвзносами. Электро-станция не взнесла соцстрахвзносов за 290 руб.

Если взять среднюю месячную сумму зарплаты по Двинолесу — 1000 р. и по электро-станции 320 руб., то увидим, что первое предприятие укрыло от оплаты соцстрахвзносами 1 ½ месячный платеж, а вторая—около месячного платежа.

Не менее поразительны цифры по местному Церабкопу.

При проверке обнаружено, что в течение года не оплочена соцстрахованием зарплата на сумму около 6 тысяч руб., причиталось страхвзносов более 900 руб., пени—больше 1000 руб.

Если взять средний месячный платеж страхвзносов 250-260 руб., то у нас получится укрытие со стороны ЦРК более 3-х месячного платежа страхвзносов.

Необходимо отметить чрезвычайно яркий, характерный момент за: сентябрь месяц 1924 г. выплачено по хлебопекарням рабочим 1004 руб., представлены сведения и оплачены соцстрахвзносами только 234 руб.

Между тем упомянутые сведения—были аккуратно подписаны как администрацией, так и рабочкомом, с приложением печати, все, как полагается.

Такие картинки можно наблюдать на местах, и они не единичны. В чем причина?

С одной стороны имеется на-лицо сознательное укрытие зарплаты: Не пострадает Страхкасса, если не оплатим несколько сот руб.—премиальных, или сверхурочных. Страхкасса больше не стоит, лекарства не все выдаются, зубы плохо лечат, нет хороших врачей, ты—застрахованный, а лечиться приходится иногда у частного врача", вот мнение некоторых хозяйственников и застрахованных. А в результате укрытые по копеечкам—составляют сотни тысяч руб.

С другой стороны, а это самое главное—легкомысленное, невнимательное отношение к составлению сведений о зарплате, подчас приходится сталкиваться с незнанием, какие суммы зарплаты оплачиваются страхвзносами.

Из опыта работы можно констатировать, что сплошь да рядом соцстрахвзносы не вносятся за сверхурочные работы, за преминальные, разные компенсации и т. п.—это также выявило обследование.

Некоторые предприятия уплачивают (представляют сведения) за ту сумму, которую причиталось выплатить по колдоговору, а никому не секрет, что в течение месяца бывает много других расходов по зарплате.

Можно насчитать целый ряд бухгалтерских комбинаций составления сведений о зарплате.

В общем—каждый по своему. А в результате выходит, что в страхкассы не попадают сотни, тысячи рублей, уплывают законные денежные суммы и это делается при введении льготного и пониженного тарифа. Такие явления чувствительно отражаются на бюджете Страхорганов.

Какие выводы следует отсюда сделать:

1. Страхорганы не должны ограничиваться, только 100 проц. взысканием причитающихся страхвзносов (это тоже необходимо), а производить регулярные плановые обследования предприятий на предмет выяснения правильности представляемых сведений о зарплате, привлекая для этой работы свой апарат и фабзавкомы.

2. Премировать (5-6 % с обнаруженной суммы страхвзносов) сотрудников, которые работают по обследованим предприятий.

3. Дать точные указания страхователям, какие суммы подлежать оплате соцстрахвзносами.

4. Внести ясность, однообразие в отношении составления ежемесячных сведений о зарплате.

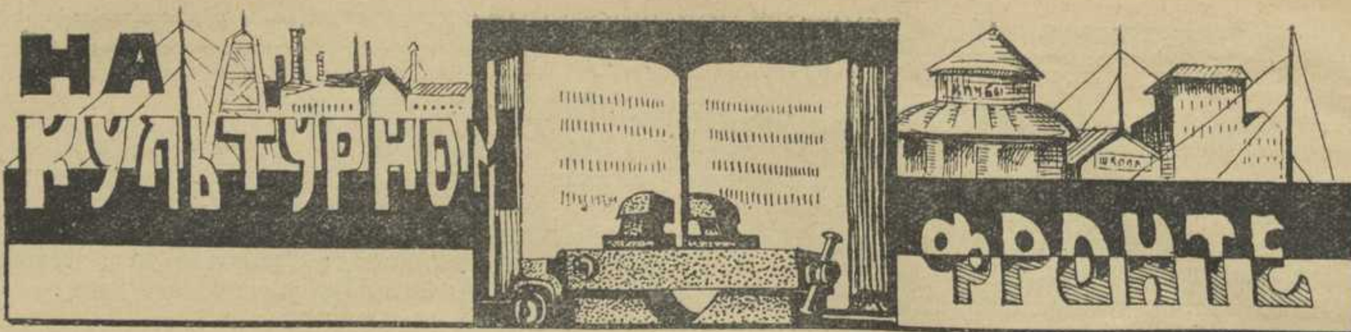
5. Привлекать к ответственности администрацию за представление неправильных сведений (а то сами страхорганы игнорируют соответствующие статьи Угол. Кодекса, взыскивая неоплаченную, укрытую сумму, они больше никаких мер не предпринимают).

6. Поднять общественное мнение застрахованных вокруг этого вопроса, обязав фабзавкомы, чтобы они были в курсе подписываемых ими сведений о зарплате.

7. Несмотря на имеющееся на местах постановление, процентные отчисления в профсоюз не включаются в суммы зарплаты и с них страхвзносы не взыскиваются, надо принять меры к изжитию этой ненормальности.

На предстоящих Страхконференциях необходимо указанные вопросы всесторонне обсудить.

М. Шамес.



ФИЗКУЛЬТУРА ДОЛЖНА БЫТЬ НЕОТДЕЛИМОЙ ЧАСТЬЮ МАССОВОЙ, КУЛЬТ-ПРОСВЕТИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СОЮЗОВ. НЕОБХОДИМО ШИРЕ РАЗВИТЬ РАБОТУ ПО ЛИКВИДАЦИИ ПРОФНЕГРАМОТНОСТИ. ВСЯ КУЛЬТРАБОТА ДОЛЖНА ОСНОВЫВАТЬСЯ НА САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА.

Недочеты в постановке работы по физкультуре.

2-го ноября открывается второй Всебелорусский с'езд работников физической культуры. Впервые за время работ по физкультуре в профсоюзах, мы собираемся, чтобы подсчитать наши достижения в работе и выявить в ней же недостатки. Если два года тому назад мы насчитывали среди членов профсоюзов одиночных физкультурников, то к сегодняшнему дню, мы уже имеем 146 профсоюзных кружков физической культуры, с количеством членов в 6004 чел. Эти цифры указывают, что дело оздоровления организма трудящихся с каждым днем расширяется.

Наряду с этим, в процессе этой работы, выявились и недостатки, из которых основным является тот, что большинство из правлений клубов не уяснили себе еще, что *физкультура—неот'емлемая часть общекультурного строительства государства*, из которого и вытекают все дальнейшие недостатки и к ним относятся:

а) отсутствие в клубе нормальных условий для обеспечения кружку благоприятной обстановки существования;

б) оторванность кружка физкультуры от остальной клубной работы;

в) оторванность кружков клубу от работы кружка физкультуры;

г) отсутствие в библиотеках клубов литературы по вопросам физического воспитания и образования, и ряд других ненормальностей.

В силу этих недостатков кружки физкультуры, конечно, не могут широко развить свою работу, которая в конечной цели должна вовлечь в физкультуру всех членов клуба, а через них проникнуть, непосредственно, на заводы, фабрики, учреждения.

Правления клубов должны будут сейчас учесть работу клуба по физическому оздоровлению своих членов, наметить план этой работы в будущем и через своих представителей отчитаться перед с'ездом, на котором общими усилиями, мы постараемся устранить замеченные недостатки для достижения единой для нас цели—*„создание здорового организма и быта трудящихся“*.

Минск. **Лукашевич.**

О Красном стрелке.

Физкультура все больше и больше внедряется в наш быт. Профсоюзные организации, что доказывают последние происходившие олимпиады как в Москве, так и других городах, занимают соответствующее почетное место. У нас, в Витебске, больше всего развит футбол, баскетбол и друг. виды „бола“, но на одну сторону физкультуры, которая сильно развита особенно в Германии, т. е. на стрельбу у нас, в Белоруссии, в частности в Витебске, недостаточно обращают внимания.

А это ведь также один из хороших, а иной раз и необходимых, видов физкультуры.

Вопросу создания у нас кружков „Красного стрелка“ следует придать должное внимание.

Профсоюзы, которые непосредственно строили Красную армию, должны взять инициативу в этой области. Каждый профсоюз шефствует над отдельными отрядами Красной армии и совместно с своим подшефом должен организовать такой кружок.

Вслучае, если союзам технически трудно организовать такие кружки, то Совет физкультуры должен взять на себя эту инициативу и создать об'единенный кружок.

Витебск. **Гауфман.**

Кто следующий?

(Союз связи).

Недавно по союзу связи проведена кампания по вовлечению членов союза в „Общество Друзей Радио“. Было созвано собрание, на котором был поставлен доклад о значении радио-строительства и целях этого общества. Результаты получились хорошие, записалось 25 человек, выбрано бюро ячейки общества из 5 человек, выписывается радиолитература. Были уже выезды в деревню—Подлипцы, Серажскаго сельсовета членов, бюро и созвано собрание крестьян, на котором сделали доклад о радио-строительстве и его задачах и проделан опыт с радио-приемником. Крестьяне остались довольны и думают у себя организовать ячейку, но пока полевые работы мешают.

Почин сделан, кто следующий?

Слуцк. **Крепский.**

Готовимся к учебе.

Каждый переходный этап культработы, особенно переход к летней и развертывание зимней работы, проходил под знаком ряда кампаний. В текущем году этот переход произошел гораздо спокойнее и с большой пользой. Этому помогло решение 3-го Пленума ЦСПСБ, о составлении планов полугодичных вместо квартальных, что даст возможность хорошенько подумать и заранее учесть подготовительную работу.

За истекший год нами учтена недостаточная работа профкружков. Для правильной постановки кружковой работы, по заданиям Культотдела ОПБ, через союзы—выделены кружководы профкружков, с которыми будут проведены семинарии (курсы-совещания) по разработке программного материала профкружков. Кроме того, в процессе работы кружков с кружководами, периодически будут проводиться совещания по их инструктированию.

Таких кружководов выделено 28 чел.

Наша задача—через профкружки укрепить низовой аппарат, и пройти первую ступень профнеграмотности. Кружками предполагается охватить до 600 членов союзов по городу, кроме округа.



Редколлегия живой газеты клуба „Медработник"—Минск.

Для среднего профактива организуется вечерняя школа на 30—40 человек. Семинарий кружководов и вечерняя школа будут при рабоче-партийном клубе, где сейчас организуются кабинеты проф. и политработника.

На организацию кабинетов проф. и полит. работника уделено большое внимание. Профлитература и соответствующие карты, наглядно характеризующие те работы, которые предстоит провести, уже нами закуплены. Наряду с этим, подготовка идет с политкружководами, с которыми занятия уже производятся.

Культотделом ОПБ в данное время разрабатываются программы женских научных и производственных кружков, кружок должен перейти на программные занятия, что дает возможность систематизировать работу и подвести итоги успеваемости.

По городу культработа оформилась, чего полностью нельзя сказать об округе. Для детального изучения культработы на селе, и для устранения неувязки в работе Райпрофсоюза и Райполитпросветкомов и других организаций, намечены к обследованию 10 районов Бобруйского округа по трем линиям: Культотдела ОПБ, Окрполитпросвета АПО Окружкома, представители которых обследуют все районы.

Такой генеральный об'езд должен дать весьма ценные результаты по изучению работы на селе.

По Бобруйску в данное время проводится пересмотр сети клубов, в процессе работы выяснено, что количество клубов значительно будет сокращено, те клубы которые себя оправдали и имеют перспективы дальнейшего развития останутся.

Намечено и проводится об'единение клубов с целью концентрации сил и средств и рационального правильного обслуживания членов союзов. Наряду с этим, взят курс на развитие красных уголков и правильный постановки их деятельности.

Перед нами стоит еще одна задача: закрепить развернувшуюся работу физкультуры и на зимний период—перевести занятия в зимнее помещение и подготовиться к зимнему спорту. Помещение уже забронировано, приступлено к ремонту и числа 10—15 сентября помещение будет готово.

Проводятся подготовительные работы и по другим областям культработы. Союзы Рабпрос и Совторгслужащих. ремонтируют клубы, где вновь организовываются все уголки, по остальным клубам—также идет усиленная подготовка к зиме.

Бобруйск. **Пархоменко.**

Неправильное распоряжение.

В данное время профорганами взят курс на разгрузку фабзавместкомов от мелкой канцелярской работы.

Правление межсоюзного парт. раб. клуба и местное ОПБ предложило всем городским ФЗМК взыскать с членов клуба задолженность по членским взносам и, в дальнейшем, продолжать взыскивать таковые ежемесячно и с ведомостью сдавать последние в правление клуба.

Такое постановление, кроме загрузки ФЗМК не свойственной работой, создаст оторванность членов клуба от последнего и может получиться не индивидуальное членство, и наличие „мертвых" членов клуба.

г. Полоцк. **Член клуба**



НАМ ПИШУТ.



О культработе.

Шеф, проснись!

Местком Рабпрос взял шефство над темной глухой деревней „Лельчицкая-Буда", расположенной в 7-ми верстах от м. Лельчиц. Шефство было взято еще 3 месяца тому назад и за все это время был только один выезд.

Теперь шеф спит.

На-днях, во время отчета на вопрос о шефстве, местком, ответил:

„В виду летнего сезона выездов делать не могли".

К зиме обещал проводить больше выездов, а на счет выписки газет то и позабыл. Так шефской работы не проводят, ведь зимой учитель еще больше занят, чем летом.

М. Лельчицы, Мозырского Округа. А. Хорошо.

Прымалі шэфство.

Наша Райпрофбюро прымало шэфства над Валатаўскім сельсаветам і яго хатай-чытальняй.

Да падшэфнага сельсавету прымацавал сябра Райпрафбюро. Райпрофбюро берэць на сабе садзяржаньнем Загадчыка хаты-чытальні.

Хата-чытальня здаволена літаратурай і газэтамі. Сяляне і асабліва моладзь вельмі здаваліся. Райпрафбюро іных раёнаў бярыце з нас прыклад.

Сіраціншчына, Віцебскай акругі. Міхась Таптыгін.

Не ведётся работа.

Военный уголок, организованный при клубе „Медработник", обречен на забвение. Ведь задача военного уголка не только, чтобы занять известный угол в клубе, а популяризировать военную науку и технику. Привлечение, в первую очередь молодежи и красноармейцев из полка, а также военнизирование спорт-кружков могли-бы дать многое. Но здесь замечается небрежное отношение со стороны членов союза; на организационное собрание почти никто не явился, а на совещании секретарей месткомов этот вопрос был равнодушно встречен.

Нужно надеяться, что Правление клуба призадумается над этим и сделает всевозможное в направлении оправдания цели военного уголка.

Минск. Л. Фридман.

Тарифно-экономическая работа.

Ночная работа у пекарей.

На хлебопекарнях МЦРК все еще продолжается по старому ночная работа, несмотря на то, что везде и по всюду это запрещено. Каждому из нас известно, как отражается ночная работа на пекарей: почти все они больные, бледные и, кроме того, они никак не могут ликвидировать свою неграмотность, ибо во время учебы они работают. Это существует на всех хлебопекарнях МЦРК.

Интересный факт мы наблюдаем в булочной № 4. Там уже новая постановка работы по московской системе. По этой системе мастера-булочники должны получать 50 проц. нагрузки сверх своего заработка, за что работают 16 часов в сутки. Конечно, при таких условиях, рабочему-пекарю не представляется возможным ликвидировать свою неграмотность, посещать собрания, кружки и т. д.

Необходимо союзу пищевиков обратить на это серьезнейшее внимание, ибо нигде это не допускается, за исключением МЦРК.

От редакции: Вопрос о ночной работе был согласован с союзом пищевиков и допущен, как **временное** явление до открытия механ. завода, в противном случае пришлось бы пойти на сокращение штата работающих.

Что же касается работы по 16 час. в сутки, то **МЦРК всегда могло бы найти выход, чтобы недопустить этого,** хотя бы путем найма рабочих подсменных и редакцию интересует вопрос—почему МЦРК до сих пор не сделало этого.

Минск. М. Фридман.

„Об индивидуальном кредитовании".

Еще в прошлой кампании перевыборов уполномоченных ЦРК раздавались голоса о переходе от коллективного кредитования бонами к индивидуальному лавочному кредитованию, но в то время из-за реорганизации нашей кооперации и также за отсутствием достаточного количества товара это было невозможно. За этот промежуток времени мы должны констатировать тот факт, что наша кооперация в Белоруссии выросла, что этот наказ, который был дан кооперации почти что полностью выполнен. Ассортимент товаров улучшился и увеличился, точно также отпуск становится гораздо лучшим. Кооперация непосредственно приблизилась к своему потребителю рабочему. Точно также увеличились и ее обороты.

Все эти отрадные факты дают место, что наш ЦРК может уже постепенно практикуя в виде опыта или по отдельным союзам или по предприятиям приступить к индивидуальному кредитованию рабочих данного производства на срок от 3 до 6-ти месяцев. Форма обеспечения может быть установлена и согласована с ОПБ. Это индивидуальное кредитование должно будет также усилить приток новых членов в ЦРК, % которых у нас по Витебску пока еще не очень велик.

Витебск. Гауфман.

Отклики на статьи и заметки.

„На других надейся, но сам не плошай"

(На заметку „Не изволили явиться").

Тов. Молотовец (м. Наровль, Мозырского Округа) пишет, „что им удалось с большим трудом созвать конференцию батраков-одиночек и, как видно из заметки, батраки явились за 40—50 верст; это нам свидетельствует, что батраки достаточно заинтересованы. Но представитель Окротделения во время не прибыл, и поэтому пришлось распустить батраков". Обвиняя в в этом целиком Окр. Отд. союза, все же я хотел бы спросить профработников района, знают ли они пословицу: „На других надейся и сам не плошай".

Мы знаем, что в Округе районов много, да и мало ли что может случиться, надо заранее предусматреть все возможности и строго помнит два слова „Всегда готов". Если Уполномоченный сам провести конференции не мог, то где же было Райпрофбюро? Этот случай пусть будет уроком для Наровлянских и других товарищей.

М. Шацк, Минокруга. Каширо

„Не изволил явиться"

На заметку в № 15 журнала „Прафрух"—„Не изволил явиться", Мозырское Окружное Правление Рабземлес сообщает, что помещенная заметка ни на чем не обоснована. Конференция, назначенная на 13 сентября, была подготовлена членом Правления, но по уважительным причинам была отложена на 20-е сентября, о чем было сообщено Наровлянскому Райпрофбюро, отношением от 1 сентября за № 900. Кажется, что Наровля-не так далеко, (всего 35 верст), почта получается через два дня и достаточно было времени сообщить своевременно батракам, что конференция отложена, если бы Райпрофбюро не положило данную бумажку под сукно. Кроме того, другие районы, получившие извещение в то же самое время, не смотря на дальнее расстояние сумели оповестить батраков, что конференция откладывается, что же касается аккуратности со стороны Окрправления, то, кажется, всегда посещаем аккуратно и в назначенное время.

Мозырь. Лагунов.



НА ПЕРО РАБКОРА.

„На борьбу с женским засильем“.

Выписка из протокола заседания РКК Рогачевской фабрики „Сталина“ от 15-го мая 1925 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

„Считать целесообразным замену станковщиц—мужчинами, но принимая во внимание, что коренная ломка может отразиться на качестве фабриката, считать возможным при наборе людей на сушку, зачислить взамен женщин 11 мужчин с тем, чтобы последние, по мере подготовки, переходили на папмашины“.

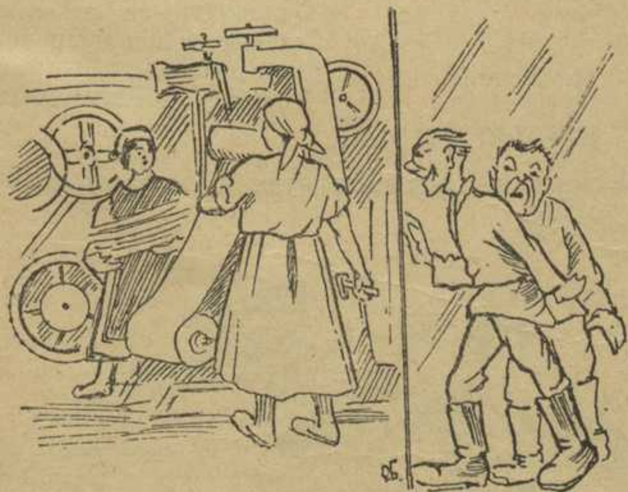
Дело как будто и давнее, но по остроте своей не потеряло свежести и поныне... Момент, можно сказать, злободневный...

Было оно поздней весной, когда расцветала вся природа, и это пробуждение от зимней спячки отзывалось на настроениях и чувствах легкоподдающихся людей.

У более слабых по характеру не спорилась как-то работа, все валилось из рук.

Но не поддалась общему настроению боевая РКК Рогачевского древо-массного завода им. „Сталина“.

Полная сил и энергии, она ревностно блюла интересы своего производства. Предстоящее увеличение выработки фабриката диктовало возможность увеличения штата на 17 человек для сушки картона.



Правда, этот вопрос еще окончательно не был вырешен и увеличение выработки зависило еще от целого ряда причин, но как предусмотрительно-вдумчивые администраторы—тьфу! т. е. „эркаковцы“, ребята решили предупредить события и заблаговременно наметить кого и на какую работу принять. Пришлось заняться рассмотрением уже существующего штата.

И что же оказалось?! Страшно вымолвить!..

Мы еще твердим, кричим, пишем, стараемся о выдвижении работницы, о квалификации ее труда, о поднятии ее на тот же уровень, на котором стоит и мужчина...



А как пошло на проверку, то оказалось налицо... женское засилье! Без шума, упорным трудом работница добилась того, что не только догнала мужчину, а и (право, страшно вымолвить), порою нет мужской рабочей силы, равной ей по квалификации...

Это было „историческое“ заседание РКК Рогачевского завода им. „Сталина“.

На нем взамен всем старым лозунгам был выброшен новый:

„На борьбу с женским засильем“.

Этот боевой клич затмил было и вопросы поднятия производительности труда и улучшения качества продукции.

„Где это видано, чтобы женщина стояла у машины, а мужчина („царь природы“, если можно так выразиться?) занимался какой-то сушкой. Это бабье дело“.

Но в пылу общего возбуждения нашелся один... О, не подумайте, что его совратила с пути какая-либо библейская Ева, он парень тоже крепкий и твердый характером.

Он согласен с заменой на папмашинах женщин мужчинами, но *„сразу такую ломку нельзя сделать, а лишь постепенно, подучивая мужчин к данной работе“*.

Это был „первый, весенний гром“ в сгущенной жаркой атмосфере весеннего вечера.

Взоры всех упали на висящий портрет тов. Троцкого:

„Лозунг—„борьба за качество“ еще не сдашь в архив. Тут, пожалуй, малость поторопились!“.

Весенняя погода не уменьшила творческого пыла Рогачевских товарищей.

Нужно для увеличения штата 17 человек, ладно, примем.

Но... во-первых, надо ограничить прием работниц, на каждых 3 мужчин примем 1 работницу. С одной женщиной трое мужчин всегда справятся. Военная стратегия никогда не подведет. Итого 4 работницы—не больше.

А против тех, кто уже стоит у станка и крепко знает свое дело, мы поведем войну—„сапами“: постепенно подучивая мужчин, незаметно, в процессе работы мы заменим ими всех 11 женщин“.

. . . .

Говорят, что, придя домой уставшие, измученные, но довольные найденным выходом из тяжелого положения, члены РКК ничего не сказали своим женам об осенившей их мудрости.

А. Жилин.

P. S. Ц. П. союза бумажников Белоруссии, получив этот протокол сначала чуть-было не растерялось. Но будучи по своей природе, видно более „отсталым" и придерживаясь „старых" лозунгов отменило постановление РКК.

Трудно еще бороться с „женским засильем"!

А. Ж.

Анкетный потоп.

Анкета далеко вообще не может дать характеристики того или иного работника.

Из года в год каждым профработником заполняется несколько анкет.

Если собрать все анкеты работника, работающего с 1917 г., то может получиться целое дело. Попробуйте сравнить их и вы увидите, что в анкетах 1918 г. найдутся все те же вопросы, что и в 1925 г., разница в том, что там было до 150 вопросов, а здесь до 50-ти вопросов.

Кому нужен этот анкетный потоп?

Если он необходим для учета, то пора уже наладить учет таким образом, чтобы одновременно с выбытием или переброской работника перебрасывалась бы и анкета, а не заполнять новую.

Пора прекратить анкетный потоп. Надо оградить работников от бесполезной траты времени, а союзную кассу от излишних и ненужных расходов.

Б. И.

Могилев.



„Канцелярское искусство".

ЦП Рабис, как видно, удовлетворившись состоянием и постановкой искусства в Белоруссии, решило поконкурировать с союзом совторгслужащих в области канцелярского искусства. Маленький фактик:

Рассылая по своим Окрместкомам 2-VII с. г., об'единяющим не свыше 25—30 человек, формы смет на 2-ое полугодие потребовало ввиде приложения к ним ни больше ни меньше, исключая, конечно, самой сметы на 2-х страницах, еще разных сведений и сводок в количестве 12 экземпляров, печатанных на машинке (перечислить их очень трудно и займет слишком много времени и бумаги).

Такого рода составления смет не знает еще ни один союз и расходы по составлению ее, конечно, на много превысят доходы таких Окрместкомов, как Мозырск. (23 чл. союза).

V-ый с'езд профсоюзов наверное отметить деятельность ЦП Рабиса Белоруссии за достигнутые успехи в искусстве упорядочения и сокращения канцелярщины в союзных органах.

Мозырь. Каплинский.

РИК, обрати внимание!

Всюду кричат о производительности труда, но как же добиться этой производительности труда?

Все знают, что по закону при каждом учреждении должны быть: вода, мыло, полотенце и т. д. А Лельчицкий РИК, например, этого не признает. Колодец находится на расстоянии 600 шагов от РИК'а и каждому работнику приходится потратить 10 минут, чтобы напиться воды, а за лето мы таких минут, т. е. не минут, а часов—потратим 10-12. Это—каждый служащий, а ведь в РИК'е не один и не два служащих, а 15 человек. Если сосчитать все время, потраченное сотрудниками РИК'а за целое лето на беготню за водой, получим 1107 часов.

Помимо того, что напиться — есть надобность помыть и руки. Машинист, например, бегает к колодцу мыть руки, а вытирает . . . . . рубахой.



Лельчицкий РИК должен обратить внимание на то, чтобы служащие не теряли ежедневно эти 10 минут.

А. Х.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА.

(*Из творчества литгруппы при КОЦСПСБ*).

Н. Коробков.

Ветер.

Ветер, ветер...
Снова—ветер ..
Где-то скачет!
Где-то тонет!
Кто дороги мне разметит
В этом визге,
В этом стоне?
Поле хмуро,
Еж колючий
Не поит весенней брагой,
Вечер мокрый и линючий
Притаился у оврага.
—Еду, еду
На межу я,
Рядом дуб
Раскинул лапы,
Слышу песню нечужую
Расплескал гармони клапан.
Чередой огни позвали,
Сердце екнуло и сжалось,
Скоро буду у заваленок,
Растеряю скуку, жалость.
Эй, скорей.
Неси, мой конь!
Обгони ты жесткий ветер!
Полюбил тебя гармонь,
Полюбил я звуки эти!

—

И веселья вяжут кольца
Эти звуки, хоть далекие...
Я услышу голос—колокольцами
И глаза увижу с поволокою.
А потом росою на рассвете
Буду с ней узоры малевать.
Только ты, пройдоха-ветер,
Унесешь любимые слова.
Звуки, звуки, звуки эти
Где-то скачут,
Где-то тонут!
Не задаром меня встретил
Развеселый пляс гармони.
Дрыхни, дрыхни неба проседь!
Ветер, ветер,—
Я твой лист,
Не попутчицей мне осень
Мне попутчик—гармонист.
Я не осень, я не нытик
В этих звонах тонет шаг,
Как без края песень нити,
Без краев моя душа.

С. Езерский.

* * *

Я приду к тебе, милая мать,
Только вырву у клуба вечер...
Ты будешь тихонько стонать
И ныть будут битые плечи.
Расскажешь мне тихо о том,
Кто вернулся под вечер пья-
ным,
В грязном, чужом пальто,
С оторванным карманом.

—

Рассказала-б еще и еще...
Только вдруг—
Чей-то грубый окрик!
Я коснулся губами щек,
Заплаканных и мокрых.

—

Разминулись глаза при встрече,
И не нужный чужой кивок...
Я схватил отца за плечи:
—Ну, скажи, как ты мог?
Только буйный и хлесткий ве-
тер
Бился в мои глаза...
Он мне—
ничего не ответил,
Я ему—
ничего не сказал.
Но так закипела злость,
Что нагнулся и поднял в яме
Как это, как стряслось,
Что остался в руке моей
камень?..

Ефим Садовский.

Мне парты любы—как станки.

Пробьют задористо звонки
И класс в тиши застынет...
Мне парты любы, как станки,
Как черномазые станки,—от-
ныне.
И сколько нас таких ребят,
Нас сколько-только посмо-
трите!
С восторгом слушают тебя,
С восторгом слушают тебя.
Учитель.
И будто здесь совсем кино,
Кино, где порхают, летят кар-
тины,
Учись, сынок! Учись сынок,
И труд твой легче
Станет у машины.
Застынет класс в немой тиши,
Застынет и слова глотает...
И вдруг мы все, мы все спешим
На помощь Красному Китаю.
А часто в классе и иначе,
Сиди тогда, мозгуй башкой:
—Ну и задача. Ну и задача.
Хитрец придумал, что-ль какой?
Пробьют задористо звонки
И тишину в минуту смоет...
Хоть любы парты, как станки,
Но все-таки станки люблю я
вдвое.

По существу.

Тов. из Витебска (подпись неразборчива) прислал стихотворение „Безработный“. Это—большая, ответственная, жгучая тема...

Как ее разрабатывает автор:

Угрюмый шагал он вперед...
Гонимый нуждою из дома;
Кузнец на заводе „Метпрома“
Работы искал целый год.

Написано грамотно, но не убедительно, так как в приведенной строфе нет *ни одного образа*. Стержнем всякого впечатления от той или иной строфы является образ; здесь его нет; есть только *констатированные факты*, отсюда—неубедительность, подчеркнутая нудным, шаблонным мотивом

Сотрудник ОКРФО *О. Поляк* прислал стихотворную попытку в виде „сатиры“ на доклад о союзной работе:

Вот девять месяцев прошло
И время к родам подошло.
Созвали в Окрфо собранье
Сосредоточилось внимание.
В инспекторской мы все сошлись
И словопрением занялись
и т. д. и т. д.

Такая канитель, разбрызганная на пару страниц, не называется „художественной“ сатирой. В лучшем случае—это рифмованная проза для посредственного стенгаза.

Член союза кожевников, Ясенской секции, *М. Гофман* пишет о белом терроре:

Товарищи. Вы слышите крики и стоны,
Издеваются зверские палачи,
По тюрьмам сидят миллионы
Славные борцы и т. д.

Опять. Примитивность самого подхода к стройке стиха; безграмотные строчки „славные борцы“ (после „миллионы“) и т. д. губят строфы. Работайте дальше тов. Гофман. Начало всегда трудно...

И. Дукор.

ИЗ ПРОШЛОГО

Документ пережитого рабства.

Уже в воздухе начали чувствоваться отдаленные признаки той великой бури классовой борьбы, что началась в 1905-ом и окончилась в 1917 году в октябре...

И 2-го июня 1897 г. царское правительство издает закон, устанавливающий... рабочий день в одиннадцать с половиной часов. Казалось бы, что эта норма рабочего дня является предельной, что правительство, издавая его, урезывало жадность наиболее алчных, наиболее жестоко эксплоатирующих. Но не так оно было: издавая этот закон, царское правительство не предусматривало в нем мер наказания за нарушение его, а через год выходит циркуляр, разрешающий в неограниченном размере сверхурочные работы.

Передо мной лежит выписка „правил внутреннего распорядка“ из рассчетной книжки № 19, выданной арендатором древомассной фабрики „Пудоть“ Эрнест Эрнестовичем Фильрозе (владелец ф-ки генеральша Мария Павловна Родзянко) рабочему ф-ки, по профессии столяру, Марку Митрофановичу Майорову 1-го июня 1903 года.

Как видно из приведенной надписи, дело относится ко времени, отдаленному от нас 22-мя годами и от времени издания закона 1897 г.—6-ью годами. Фабрика „Пудоть“ существует и поныне и называется в настоящее время бумажной ф кой имени тов. Воровского, находится в Витебском округе, в 30-ти верстах от ж. д. Рабочие на ней члены союза бумажников. Работает на ней и по сию пору член союза бумажников рабочий-механик тов. М. М. Майоров.

И он, когда устанавливали производственный стаж, принес из дому свою старую расчетную книжку, полученную в 1903 г., документ пережитых рабства, унижений и эксплоатации.

Посмотрим же, как определялся, регулировался и оплачивался рабочий день у фабрикантов и их арендаторов.

Устанавливался постоянный штат (без запасного или подсобного—для проведения смены) в 5 чел. на каждую смену. В п. 3 определяется рабочий день в 12 час., т. е. от 5-ти часов утра до 5-ти часов вечера и от 5-ти час. вечера до 5 час. утра. Кроме того, 7 рабочих работают с перерывами от 6-ти часов утра до 6-ти час. вечера для заготовки и приставки дров и пр. Если для утренней смены перерыв предоставляется в разное время (для завтрака и обеда), то для дворовых 7 рабочих время перерыва не оговаривается, а для вечерней смены и вовсе нет такового.

Работа идет в две смены. По субботам происходит ломка смены: утренней на вечернюю и наоборот.

При ломке смены, говорится в выписке, **эти рабочие (штат в 5 чел) обязаны работать... 18 часов, т. е. в субботу от 5-ти часов вечера до 11-ти час. утра воскресенья и от воскресенья 11-ти час. утра до понедельника 5-ти часов утра.**

И за эти лишние 6 час. работы, которые, благодаря беспрерывности работы, более тяжелы, чем обычный рабочий час, арендатор устанавливает сверхурочную оплату в размере...20-ти коп.

Всему этому каторжному подневольному труду арендатор тут же дает оценку: высший оклад машинисту—10 руб. в месяц и к ним 2 пуда ржаной муки, 20 фунтов ячменной крупы и 3 фунта соли, работницей же в сушильне—25 коп. в день без провизии.

Перечисление всех пунктов договора заняло бы у нас много места. Приведенного достаточно. Но нельзя еще обойти молчанием пункт 23-ий. Он настолько любопытен и характерен для выявления действительного положения рабочих и его взаимоотношений с арендатором и фабрикантом, что приводим его здесь полностью.

„Прежде окончания заключения с рабочими срочного договора или без предупреждения за две недели рабочих нанятых на срок неопределенный, воспрещается: понижать зарплату, установление новых оснований для ее исчисления, сокращение числа рабочих дней в неделе или числа рабочих часов в сутки, изменение правил урочной работы и т. д. Равным образом, и рабочие не вправе до окончания договора требовать каких либо изменений в условиях оного“.

Таким образом, арендатор возлагает сам на себя ряд условий, которым он обязан подчиняться и, если даже в веселую минуту у него вдруг возникает „дикое“ желание прибавить несколько грошей к скудному заработку рабочего и работницы или же сократить на полчаса хотя бы рабочий день, он не только огражден от этой „либеральной“ затеи своим договором, но в п. 54-м „правил о надзоре за заведениями фабрично-заводской промышленности“, приведенным в этой книжке, говорится:

„На фабричную инспекцию возлагается наблюдение за исполнением фабрикантами и рабочими правил, определяющих их обязанности и взаимные между ними отношения“. Под правилами следуют подписи губернатора, начальника жандармского управления и др.

Так закабаливало царское правительство, генералы, фабриканты и арендаторы рабочий клас. Так, боясь взрыва гнева, забастовки и революции, они стремились, как можно лучше, гарантировать себя от них.

Но наступают дни 20-ти летней годовщины великих дней политического и класового пробуждения рабочих, когда в 1905-1906 г. г., рабочий класс начал штурмовать подгнившие твердыни самодержавия и капитализма.

И уже 8 лет прошло, как рабочий класс под руководством Коммунистической партии, взяв в свои руки фабрики, заводы, поля и леса, пришел к рабоче-крестьянской власти и строит новую жизнь, на пути к коммунизму

А. Жилин.

МЕЖДУНАРОДНОЕ РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

Краткий очерк развития рабочего движения в Японии.

(Письмо из Осаки минским рабочим).

Предыдущая история.

Рабочее движение в Японии начало расти лишь с 1918 г. До этого времени никаких почти организаций японские рабочие не имели и всецело были предоставлены на усмотрение своих капиталистов.

Социальные потрясения, развившиеся во время и после войны, разбудили долго спавший эксплоатируемый японский рабочий класс. Особенно сильно подействовала русская революция 1917 года. Рабочие осознали свои силы. Быстро начало расти профсоюзное движение, мирные отношения между трудом и капиталом кончились. Многие профсоюзы организовались за короткий период—11 в 1918 г., 71 в 1919 г. В 1918 г. произошло 417 стачек, в 1919 г.—497 и большинство их кончилось победой рабочих.

Класс капиталистов начал пополнять и собирать свои силы, мобилизуя всю экономическую, политическую идейную мощь, начался смертельный бой.

Экономический кризис, разразившийся в 1920 г., в высшей степени плохо повлиял на рабочее движение, борьба для рабочих из наступательной превратилась в оборонительную.

В этом (1920) году произошло лишь 282 стачки.

Вследствие трудности работы и безнадежности борьбы на политическом поле—профсоюзное движение приняло синдикалистскую форму, поглотившую прежний лозунг—„требований всеобщего избирательского права“.

Продолжительная экономическая стабилизация, уничтожив разложившиеся профсоюзы, укрепила оставшиеся. Синдикализм имел успех в 1921 г., но благодаря ему движение оторвалось от масс и ослабло. Появилась мысль о том, чтобы изменить направление.

Чтобы пополнить и укрепить свои силы в борьбе с капитализмом в эпоху экономической стабилизации, профсоюзы начали проектировать свое об'единение во всеяпонском масштабе. В сентябре 1922 г. открылось организационное заседание по об'единению профсоюзов, но, после долгих споров и по выявлении разнообразия идейных оснований, на которых стояли профсоюзы—централистские и федералистические—заседание закрылось, не дав результатов.

Но после этого лишь сильнее среди профсоюзов начали раздаваться голоса об изменении „направления“, именно в сторону „к массам“ и к марксистким идеям.

Ужасное землетрясение в Токийском округе (сент. 1923 г. вследствие которого сгорело 300.000 домов, погибло 100.000 людей, превратило в развалины 9.000 фабрик и 50.000 рабочих остались без работы и также зверское убийство полицией 9 вождей профсоюзов—в Токио)—сделало приемы борьбы профсоюзов более смелыми.

В этом же году кабинет Ямамото провозгласил скорое осуществление всеобщего права голосования. Большинство профсоюзов решило использовать парламент, после введения всеобщих избирательных прав.

В 1925 г. законопроект о всеобщем голосовании, наконец, попал в парламент и одновременно туда же попал другой законопроект—„об охране порядка“. Главный принцип последнего заключается в том, что член каждой организации, стремящийся к свержению существующего строя и к отмене частной собственности—карается 10-ти летними каторжными работами.

Ныне этот свирепый закон уже принят, осуществляется и загораживает дорогу рабочему движению.

История последних дней.

Распадение N. R. S. (Всеяпонского рабочего союза).

В Японии в настоящее время 3.958,000 рабочих, из них только 230.000 организованы; Nippon Kôdô Sôdômei (Всеяпонский рабочий союз) имеет всего 28 000 членов или 12 проц. всех организованных рабочих. Поэтому имя его „Всеяпонский“—одно только название. Этот союз является, однако, самым крепким из всех профсоюзов и является руководителем японского рабочего движения. Провозгласив „перемену направления“ на своем конгрессе в 1924 г., N. R. S. повернул вправо. Провозгласив лозунг „к массам“, вожди начали сотрудничать с капиталистами и правительством.

Этот компромисс вождей ничего не принес рабочим, кроме капитуляции перед капитализмом, последний же достиг предельной точки своего развития. В погоне за личными выгодами вожди N. R. S. изменили рабочему классу. Этот факт был раскрыт на конгрессе 1925 г. после резких и настойчивых вопросов некоторых присутствующих. Вожди решили исключить этих спрашивающих под предлогом, что они дезорганизуют N. R. S. и обюрократившиеся, жаждующие выгод вожди исключили своих товарищей, с которыми долгое время работали вместе. Последние же, присоединились к реформистскому движению. 30 профсоюзов с 12.000 членов отделились от N. R. S.

Все исключенные собрались в мае и таким образом образовалось Nippon Rodôkumiiai Hjôgiki. (Междусовещательное общество японских рабочих союзов)—N. R. H.

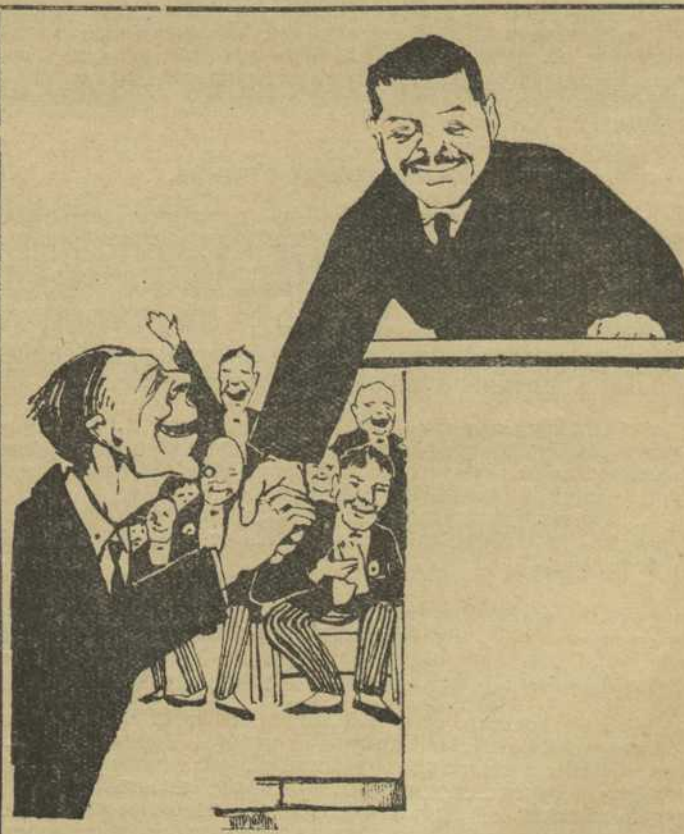
По случаю организации этого союза вновь возникла мысль о соединении всех союзов, стоящих на платформе классовой борьбы, кроме, конечно, Н. R. S. Скоро мы, вероятно, будем иметь возможность сообщить об организации нового, истинно-рабочего об'единения.

Г. Ямаго.

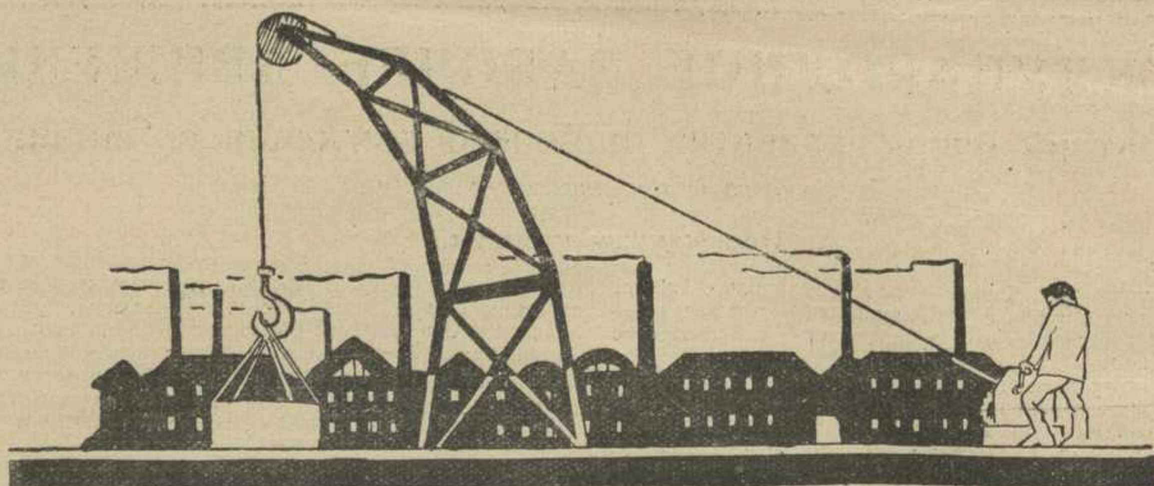
Редактор рабочего японского журнала „Рабочее движение“.

Перевел **П. К-ин.**

Верно-Завбюро Междунар. раб. связи **Д. Снежко.**



На последнем с'езде трэд-юнионов (английских профсоюзов) в Скарборо. Представитель Амстердамского интернационала Браун: „Рад видеть своего приятеля Томского“...



СОЮЗНАЯ ХРОНИКА

В Центральном Совете профсоюзов.

О сроке созыва Всебелорусского С'езда союзов.

Решено 5-й Всебелорусский С'езд профсоюзов созвать на 1-е декабря. Предложено членам президиума и докладчикам по специальным докладам представить не позже 15/XI тезисы с тем, чтобы эти тезисы были бы за 2 недели до с'езда разосланы по ОПБ, ПП, и РПБ.

Тезисы по докладам будут публиковаться в печати.

Об увеличении нормы пособий и пенсий по Страхкассам.

Президиум ЦСПСБ согласился с постановлением Главсоцстраха об увеличении с I/X норм пособий и пенсий по всей Белоруссии, в целях оказания материальной помощи зарубежникам. Главсоцстраху поручено выработать порядок выдачи пособий.

О зимних Домах Отдыха.

Дабы дать возможность рабочим и служащим использовать отпуска в зимних домах отдыха, Президиумом решено оставить Дома Отдыха на зимний период: в Витебске—на 45 коек. в Минске—на 40 коек, в Борисове—на 27 коек и в Бобруйске—на 38 коп.

О расходовании союзных средств на проведение переквалификации рабочей силы.

Президиум признал, что переквалификация и доквалификация работников как работающих, так и безработных, должна проводиться за счет хозорганов и органов НКТруда, при активном участии в этой работе профсоюзов.

Президиум категорически воспретил союзам расходовать средства фонда безработных и оргфонда на переквалификацию работников.

Разверстка курортных мест на осенне-зимний период.

Президиумом решено обратиться в ВЦСПС с ходатайством об увеличении количества предоставленных Белоруссии курортных мест на осенне-зимний период. В настоящее время предоставленные места разверстаны следующим образом:

	Кисловодск.	Ялту.	Алупку.	Всего.
Минская Окрстрахкасса	5 (1 сл.)	2	2	9
Витебская „ .	4 (1 сл.)	1	2	7
Бобруйская „ .	3 —	1	1 (сл.)	5
Могилевская „ .	2 —	1 (сл.)	1	4
Борисовская „ .	3 —	1	1 (сл.)	5
Мозырская „ .	2 —	1	1	4
Оршанская „ .	2 —	1 (сл.)	—	3
Полоцкая „ .	1 —	—	1	2
Слуцкая „ .	1 —	—	1	2
Калининская „ .	1 —	—	1	2
	24 (2 сл)	8 (2 сл)	11 (2 сл.)	43 (6 сл.)

В Центральном Правлении союза Химиков,

Пленум Центрального Правления союза.

Постановлено созвать Пленум ЦП на 27 сего ноября со следующей повесткой дня:

1) Утверждение плана работы ЦП на октябрь—декабрь; 2) Доклад завкома „Коминтерн"; 3) Доклад завкома „Ильич"; 4) Доклад завкома „Пролетарий"; 5) О новом колдоговоре с Белстеклотрестом; 6) О выделении четвертого ответствен. работника для постоянной работы; 7) Текущие дела.

Заключение колдоговора.

Заключен новый колдоговор со спичечной фабрикой „Красная Березина", сроком на 7 месяцев. Увеличена ставка первому разряду вместо 12 р.—13 20 к.

К ликвидации безработицы.

Изучается вопрос о полной ликвидации безработицы на консервированных заводах „Возрожденье" и „Серковицы" путем переброски оставшейся части безработных на действующие заводы.

Новая школа фабзавуча.

Для достижения большей квалификации подростков по всем отраслям стекольной промышленности принимаются меры к оборудованию и устройству школы фабзавуча на 30 чел. на стеклозаводе „Домбаль" в гор. Борисове.

БРАТСКИЙ ПРИВЕТ — „РАБОТНІЦЕ І СЯЛЯНКЕ“.

(К юбилею журнала „Работніца і сялянка“).

Исполнился год существования журнала „РАБОТНІЦА І СЯЛЯНКА“, издаваемого ЦК КП(б)Б. За этот год журнал сумел об'единить вокруг себя большое количество корреспондентов и читателей из числа работниц и крестьянок.

Журнал проник в самые глухие деревни, теперь, пожалуй, не найдется ни одной деревни, где бы журнал не выписывался.

„РАБОТНІЦА І СЯЛЯНКА“ освещает все вопросы, связанные с жизнью и бытом работницы и крестьянки. Журнал, воспитывая своих читателей, пользуется большой популярностью среди них.

В день выпуска 12-го номера журнала „РАБОТНІЦА І СЯЛЯНКА“ редакция журнала „ПРОФДВИЖЕНИЕ БЕЛОРУССИИ“ шлет братский горячий привет всем ее читателям, корреспондентам и работникам журнала.

Начатое Вами год тому назад великое дело пробуждения от векового сна и дальнейшее развитие белорусской работницы и крестьянки пало на плодотворную почву и дает крепкие и здоровые всходы.

Желаем, товарищи, Вам в дальнейшей вашей работе, с тем же успехом вести при помощи печатного слова борьбу за новый быт, за лучшее будущее, за полное закрепление и развитие достижений Октября.

РЕДАКЦИЯ.

ЗА ПОДПИСКУ НА ЖУРНАЛ.

ПИШУТ РАБКОРЫ: НАПЕЧАТАННЫЕ ЗАМЕТКИ О НЕДОЧЕТАХ РАБОТЫ ОСТАЮТСЯ БЕЗ ВНИМАНИЯ И ПОСЛЕДСТВИЯ.

ПОДПИСКА СЛАБО УВЕЛИЧИВАЕТСЯ ПОТОМУ, ЧТО ЗАВКОМ НЕ УДЕЛЯЕТ ЭТОМУ ВОПРОСУ ВНИМАНИЯ.

С НЕБРЕЖНЫМ, НЕВНИМАТЕЛЬНЫМ ОТНОШЕНИЕМ К ПИСЬМАМ РАБКОРОВ, ПОМЕЩАЕМЫМ В ЖУРНАЛЕ, НАДО РАЗ И НАВСЕГДА ПОКОНЧИТЬ, ТАКОЕ РАВНОДУШНОЕ ОТНОШЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ИЗЖИТО.

ПИШИТЕ, ТОВАРИЩИ О ТОМ, КАК ИДЕТ ПОДПИСКА НА ЗАВОДЕ, В РАЙОНЕ, В УЧРЕЖДЕНИИ?

ЧТО СДЕЛАНО ФАБЗАВКОМОМ ДЛЯ БОЛЬШЕГО РАСПРОСТРАНЕНИЯ ЖУРНАЛА СРЕДИ РАБОЧИХ?

ЧТО МЕШАЕТ ПОДНЯТИЮ ПОДПИСКИ?

КАКИЕ НЕДОЧЕТЫ ИМЕЮТСЯ В ЖУРНАЛЕ?

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ ВСЕХ РАБОЧИХ, РАБОТНИЦ И СЛУЖАЩИХ, ВСЕХ АКТИВНЫХ ПРОФРАБОТНИКОВ МЫ ДОЛЖНЫ УВЕЛИЧИТЬ ПОДПИСКУ НА ЖУРНАЛ.

В НОЯБРЕ И ДЕКАБРЕ КАМПАНИЯ ПО ПОДПИСКЕ ДОЛЖНА БЫТЬ ШИРОКО РАЗВИТА, ЧТОБЫ С 1-го ЯНВАРЯ 1926 г. ЧИСЛО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ УВЕЛИЧИЛОСЬ.

Больше внимания письмам рабкоров.

Наш журнал „Профрух“ за весьма короткое время приобрел большую популярность среди членов союзов, в этом можно было убедиться, будучи на обследовании низовых проф'ячеек, а также из бесед с рабочими.

Но указанная популярность, авторитет журнала стоит под угрозой, благодаря тому, что по целому ряду заметок рабкоров заинтересованные предприятия никаких мер не предпринимают и оставляют их без ответа. Вследствие этого большая ценность журнала (и как всякой другой газеты) теряется.

Возьмем для примера несколько корреспонденций, а таких имеется много.

Заметка «Отличились» в „Профрухе“ № 8—о напрасном израсходовании Полоцкой Страхкассой 400 руб. на переплет страхкнижек.

Товарищи, читая эту заметку, вполне согласились с доводами, и можно было слышать „вот это правильно, увидим что ответит ОПБ, Главсоцстрах“. Но прошел месяц, второй, третий: ни духу, ни слуху, никто ни слова—правильна ли заметка или нет, что предпринято и т. д.

Второй случай: Заметка в № 10 „Чем это пахнет“ о Зам. Пред. Полоцкой Страхкассы Шнейдмане. Сначала все как то взбудоражились.

Сам Шнейдман, когда я показал эту заметку, (при этом присутствовали Пред. Кассы и все члены), уверял, что напишет опровержение (ему и писать то нечего), ОПБ обещало расследовать это дело, в результате ни то, ни другое.

Третий случай: в 10-м № журнала, в Почтовом ящике был мне ответ, что корреспонденция „Плачут страховые денежки“ отослана на расследование в Главсоцстрах“, и вот уже три месяца, как она расследуется“, и результатов не видно. Спрашивается, как же изжить эти ненормальности?

В обычных случаях редакции делают письменные напоминания соответствующим учреждениям об ускорении ответа на касающиеся их заметок, за заметками также имеет наблюдение Прокуратура, но полагаю, что Редакция „Профруха“ не обладает таким штатом, чтобы каждому писать напоминания, и следить за тем, чтобы отзывались на все разоблачительные заметки.

Поэтому, выход, по моему, из этого положения следующий:

Редакция должна обязать через ЦСПСБ обязать все Центральные органы, возложить на них ответственность не оставлять без ответа и расследования ни одной заметки касающиеся их, или их отделений. Центральные отделения должны в каждом отдельном случае требовать от своих отделений ответы по заметкам, изжития ненормальностей, а результаты затем опубликовать в журнале.

Полоцк. Рабкор **М. Шамес**.

От редакции: По этому вопросу имеется—„Профрух Беларусі“ № 15, стр. 32, письмо Центр. Совета профсоюзов Белоруссии.

Мои предложения.

Еще в марте месяце была проведена кампания на подписку журнала „Профдвижение Белоруссии“. На эту кампанию отозвался и наш завком. „Энергично“ взялся за подписку сам Предкультком. Подписку провел, но... деньги и до сих пор еще не собраны. Журналы подписчикам на руки во время не попадали, так как они мариновались в шкафу и впоследствии, зачастую, пропадали.

Я полагаю, что пора уж завкомам и месткомам, которые так вели до сего времени подписку, изменить и улучшить таковую. Я предлагаю таким путем:

1. Выделить по предприятиям одного товарища, который бы собирал подписку и деньги, а затем раздавал бы журнал. Завкому и ячейке надо помогать этому товарищу и не перегружать его другой общественной работой.

2. Редакции необходимо добиться, чтобы плата за журналы вносилась своевременно.

Завком должен до выплаты зарплаты взаимообразно внести свои деньги, а при получке жалованья рабочие-подписчики ему возвратят.

Электро-станция. Минск. **Гайдук.**

От редакции: Редакция считает предложение т. Гайдука правильно и своевременно поставленным, тем более о взаимообразном внесении завкомом подписной платы имеется постановление Президиума ЦСПСБ и об этом должно быть по завкомам раз'яснение Центр. Правлений Союзов.

Искорените халатность, товарищи!

Что дает журнал „Профрух“ рабочему?

У нас в Белоруссии есть только единственный журнал, который освещает все стороны рабочей жизни.

„Профрух“ углубляется во все щели фабрик и заводов и в „Профрухе“ слышен здоровый и крепкий голос рабочего.

Хотите знать, что делается по фабрикам и заводам Белоруссии, хотите знать, читайте „Профрух“, и там найдете не только жизнь рабочего, но и художественные произведения ваших товарищей от станка.

„Профрух“ это—единственный рабочий журнал с начала до конца.

У нас на дрожжевом заводе „Пролетарий“ несколько раз говорили о распространении на заводе журнал „Профрух“ но на этом и кончалось. Дальше не пошли. Ни завком, ни культкомиссия не заботились о распространении этого журнала. Может быть они не понимают значения этого журнала. Да, если бы было так, тогда не было бы грешно. Наш председатель и секретарь завкома—один из активнейших участников этого журнала и стыдно было бы сказать, что они не понимают значения его.

Почему же так слабо он распространяется? Причиной этого является просто халатность в полном смысле этого слова. Мы должны об этом громко сказать.

Товарищи, завкомцы! Искореняйте халатность и дайте вашему рабочему журнал „Профрух“.

Минск. Рабочий завода „Пролетарий“ **Э. Кугель.**

„Профрух“ нужно толкнуть в рабочую массу. Надо его удешевить.

Журнал „Профрух“ очень много дает рабочему, знакомя его с работой наших союзов. Но нужно сказать то, что журнал «Профрух» еще недостаточно распространен среди рабочих, читают его только отдельные профработники. Рабочих-подписчиков очень мало.

У нас на заводе „Варшавянка“, на котором работают 115 рабочих, выписывается всего 7 экземпляров. Это нам говорит о том, что рабочие, не читая журнала, не могут быть знакомы с работой наших союзов. Несколько раз завком пытался поднять подписку на журнал, но это ему не удавалось: все говорят, что журнал дорог, что нужно его удешевить. Рабочему выписывающему одну-две газеты, довольно тяжело подписаться и на журнал.

Нужно журнал «Профрух» удешевить, нужно толкнуть его в рабочую массу, нужно дать возможность рабочему больше знакомиться со всей жизнью и работой профессиональных союзов Белоруссии.

Завод „Варшавянка“ Минск. **Айзенштат.**

Хороший пример.

В трудколлективе № 4 (Минск), в котором работают 8 человек, выписано 6 экз. журнала.

Ждем ответа.

В Наркомфине и МЦРК подписка упала—почему товарищи?

Могилевский округ опять „качает“—подписка падает—чья вина в этом?

Ждем ответа, а он таков—усилить подписку.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Тов. Гольдбергу (Осиповичи)—„Беззаботный сон“ не пойдет. Вы не пишите о том, в чем практически выражается бездеятельность месткома. Напишите более подробно и „Профрух“ тогда постарается разбудить его.

Наблюдателю (Осиповичи)—не пойдет. Напишите лучше не о склонности тов. Шендерова к синагоге, а о том, как в отделении Кожсиндиката поставлена профессиональная работа.

Тов. З. Мильготину (Витебск),—**Х. Шынклеру**—„О достижениях техники“, „Аб кіно для вёскі“—пересланы в „Звезду“.

Тов. Никитиной — „О 5-м с'езде союза нарпит“ — было напечатано в „Звезде“. Не пойдет.

В. Б. (Витебск) Заметка—„Важность изучения профдвижения“ не пойдет, об этом уже писалось. Напишите, товарищ, о том, как поставлена у вас работа по профсамообразованию.

Тов. Галкину (Калининск)—Об итогах районконференции—не пойдет, так как запоздало. Напишите, как проводятся в жизнь постановления конференций и с'ездов по отдельным районам и союзам.

Т. Т. Вокшю „Обидчивые люди“, **Фридману**—„Об Окрконференции союза медсантруд“—устарело—не пойдет.

Редактор—Редколлегия.
Издатель—ЦСПСБ.

Минск, 1-я Гостипография Зак. № 321—3000. Главлитбел № 13470.

БЕЛГОСКИНО

г. Минск, Революционная ул. 4. Тел. 7-19.

Доводит до сведения кино-театров и клубов, что **ОТКРЫТА ЗАПИСЬ на ПРОКАТ** СЛЕДУЮЩИХ КАРТИН:

1. П А Л А Ч И.
2. ТРАГЕДИЯ ЧИРКИНА.
3. ДИТЯ ГОСЦИРКА.
4. ОДИН ИЗ ДВАДЦАТИ.
5. ОКО ЗА ОКО.
6. БАГДАДСКИЙ ВОР.
7. КОЛЛЕЖСКИЙ РЕГИСТРАТОР.
8. С ЧЕРНОГО ХОДА.
9. ЗНАК ЗЕРО
10. ШТУРМАН С ПРИБОЯ.

Закуплены и в ближайшее время выпускаются в прокат следующие картины совпроизводства.

1. **Крест и маузер.** Жизнь и тайны католического духовенства.
2. **Еврейское счастье Менахем-Мендель** или комедия по Шолом-Алейхему, отражающая формы старого еврейского быта.
3. **Черное сердце.** Борьба за Донбасс и работа по его восстановлению.
4. **Песнь на камне** (татарская народная легенда.)
5. **Бухта смерти.** Эволюция беспартийного матроса во время гражданской войны.
6. **Мамут и Айша.** Эпизод революционного движения среди татар в эпоху занятия Крыма, белым.
7. **Предатель.** История моряка предавшего товарищей во время царизма, и разоблачение его при Соввласти.
8. **Когда оживает сталь.** Рабочая физкультура на фоне производства в связи с поднятием производительности труда.
9. **Абрек Заур.** Кавказский быт и социальные причины абречества при царизме.
10. **Тяжелые годы.** Драма из жизни провинциального города в тяжелые 1920-21 г. г. разрухи, голода, гражданской войны.
11. **Под властью Адата.** Старый и новый быт Закавказья на фоне борьбы с предрассудками и жестокими обычаями.

12. **Беня Крик.**
13. **Коровины дети.**
14. **Правда жизни.**
15. **Чудесная книжка.**
16. **В о л к и.**
17. **Х в е с ь к а.**
18. **Коновал Матов.**
19. **Жена предревкома.**
20. **С и г н а л.**
21. **Кого следует омолаживать.**
22. **Л е д о х о д.**
23. **П е р е в а л.**
24. **Две силы.**
25. **Трудовая копейка**

עס ווערט אָנגענומען דאָס אַבאָנעמענט אויף דער גרויסער טעגלעכער צייטונג

„אָקטיאַבּר"

„אָקטיאַבּר" וועט אָנהייבן דערשיינען אָנשטאָט דעם „וועקער", פון 7־טן נאָיאַבּר.

„אָקטיאַבּר" וועט אַרויסגיין יעדן טאָג אין אַ גרויסן פאָרמאַט, ווי דער „עמעס" און „שטערן".

„אָקטיאַבּר" וועט געבן די לעבעדיקסטע נייעס פון טאָג, די וויכטיקסטע געשעענישן פון דער גאַנצער וועלט.

„אָקטיאַבּר" וועט האָבן אַ גאַנצע ריי רעגולערע אָפּטיילן איבער אַלע גרונט־פראַגן פון אונזער לעבן. „אָקטיאַבּר" וועט זיך אָפּרופן אויף קאָלעריי פּאָליטישע, וויסנשאַפטלעכע, ליטעראַרישע און געזעלשאַפטלעכע געשעענישן.

„אָקטיאַבּר" וועט האָבן ברייטע פאַרבינדונגען מיט די בעסטע ליטעראַרישע, פּובליציסטישע קרייזן און מיט אונזערע פּאַרטייאישע און סאָוועטישע פירער.

„אָקטיאַבּר" וועט אַחוץ די אַלטע קאָרעספּאָנדענטן פון „וועקער" האָבן אַ גאַנצע ריי נייע קאָרעספּאָנדענטן.

„אָקטיאַבּר" וועט זיין טעכניש רייך אויסגעשטעלט מיט נייע שריפטן און אָפטע קלישעען (בילדער) וועגן אַלע פּאָליטישע געשעענישן.

„אָקטיאַבּר" וועט געבן באַדייטנדיקע פּרעמיעס זיינע אַבאָנענטן. צווישן די פאַרשיידענע פּרעמיעס וועט אויך געגעבן ווערן איין אומזיסטער אָרט אויף אַ קוראָרט לויט אַ גורל. איינצלהייטן וועגן די פּרעמיעס וועלן געגעבן ווערן אין „וועקער".

די, וואָס האָבן אויסגעשריבן אויף אַ לענגערער צייט דעם „וועקער", וועלן באַקומען אויף דער געהעריקער צייט דעם „אָקטיאַבּר".

